



---

## Notulen Algemene Ledenvergadering WVF (ALV WVF)

Datum: 17 februari 2022  
Aanwezig: *Bestuur*: Daan Spanjersberg (voorzitter), Henk Mein (penningmeester) en Geert van Baggem (secretaris)  
*Leden*: 200 leden aangemeld, 108 leden aanwezig (namenlijst bekend bij bestuur)  
*Overig*: Aty Veenstra (notulen)  
Tijd: 19.00 – 20.25 uur  
Locatie: Digitaal via Livestorm

---

### 1. Inleiding / huishoudelijke mededelingen

- De ALV vindt digitaal plaats en wordt opgenomen; deelname aan deze ALV betekent automatisch toestemming voor deze opname. Er wordt een link naar de vergadering op de website geplaatst. Op de website vindt u tevens een link naar de presentatie van Bram Hautvast inzake het cao-proces (agendapunt 7).
- Veel leden hebben van de mogelijkheid gebruik gemaakt om voorafgaand aan deze ALV hun stem uit te brengen op de agendapunten 4 (notulen ALV 23 juni 2021) en 5 (concept begroting 2022); tijdens de ALV zullen de overige leden de mogelijkheid hebben hun stem uit te brengen. Het totaal aantal uitgebrachte stemmen zal aan het einde van de vergadering bekend worden gemaakt. De stemmen worden in deze notulen bij de twee betreffende agendapunten aangegeven. Bij de uitslag van de stemming wordt bij tegenstemmen het stemgewicht aangegeven. Dit wordt berekend op basis van het aantal werknemers dat een werkgever heeft.
- De leden hebben vooraf kunnen aangeven of zij in de vergadering van hun spreekrecht gebruik willen maken; er zijn geen verzoeken daartoe gedaan.
- Tijdens de vergadering kunnen leden via de chatfunctie vragen stellen. Deze zullen zoveel mogelijk tijdens de vergadering worden beantwoord. Waar dat niet lukt, zullen de antwoorden op de website worden gepubliceerd.

### 2. Opening en welkomstwoord door de voorzitter / vaststellen agenda

Daan Spanjersberg opent om 19.09 uur formeel de algemene ledenvergadering en heet allen van harte welkom. De vergadering bestaat uit 2 delen; allereerst de reguliere vergadering en daarna een overzicht van de stand van zaken van de cao met uitleg over de voorlopige staking van de onderhandelingen door de WVF.

#### *Vaststellen agenda*

Agendapunt 6 zal worden behandeld na agendapunt 7. De nummering van deze punten wijzigt daarmee. De agenda wordt met deze wijziging vastgesteld.

#### *Statement bestuur WVF*

Vervolgens spreekt Daan, als voorzitter van de WVF, namens het bestuur van de WVF het volgende statement uit:

“Het was een hectisch jaar, met in december nog de verwachting dat een cao er snel zou kunnen komen. Maar de financiële paragraaf bleek een breekpunt te zijn. De voorzitter van de onderhandelingscommissie WVF (*hierna OC WVF*), arbeidsjurist Bram Hautvast, neemt u zo dadelijk mee in het proces en de onderbouwing van de OC WVF over de mogelijke hoogte van de lonen die uiteindelijk niet acceptabel was voor de werknemersvereniging FDV.

Ik wil aanhalen dat in het begin van het proces de FDV en de WVF een visie-/missiedocument hebben samengesteld waarover overeenstemming was bereikt. Uitgangspunten hierin waren met name:

1. eerste het repareren van de onderkant van lonen, zodat fysiotherapeuten op HBO-niveau zouden worden gewaardeerd;
2. zorgen dat de arbeidsvoorwaarden juridisch houdbaar zouden zijn volgens Nederlands en ook Europees recht;
3. de cao zou betaalbaar moeten zijn met een normaal verdienmodel voor de werkgevers.

Uiteindelijk lag een definitief voorstel voor in december 2021, waarbij de WVF steeds het voortouw heeft genomen qua onderbouwing van de mogelijkheden. We hadden dan ook met een goed verdienmodel de onderkant kunnen repareren en de rechtszekerheid voor zowel werknemers als werkgevers kunnen borgen. Nogmaals, deze onderbouwing zal zo meteen verder worden verduidelijkt in een presentatie.

Het verschil was echter voor de FDV te groot. Ons voorstel ging uit van een rendement van 8% op de omzet, ofwel de werkgever zou per 100.000 euro omzet 8000 euro rendement halen. Het voorstel van de FDV zou leiden tot een verlies van 11%, ofwel per 100.000 euro omzet zou de werkgever 11.000 euro moeten toeleggen. Ik geef een voorbeeld: uw medewerkers realiseren een omzet van 300.000 euro en u moet als werkgever eerst 33.000 euro zelf omzetten om uw personeel te kunnen betalen. En daarna moet u uw eigen inkomen nog verdienen. Dat betekent dat er een gat is van 19%.

Hoewel een cao mogelijk kan helpen bij het realiseren van een tariefsverhoging bij zorgverzekeraars, betekent dit nog altijd een stip op de horizon waar we in 8 jaar tijd stapsgewijs heen zouden kunnen groeien. De bereidheid om op deze wijze hierin mee te gaan en mee te denken is door de WVF uitdrukkelijk benoemd. De FDV wilde slechts verder onderhandelen als de WVF op voorhand met een substantieel beter bod zouden komen. Dit zonder enige onderbouwing van hun kant. De betaalbaarheid zien zij als het probleem van de werkgevers. En daarmee wordt een en ander niet realiseerbaar. Helaas voor de WVF het moment om de onderhandelingen vooralsnog te staken."

### 3. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken die gerelateerd zijn aan de ALV.

### 4. Vaststelling notulen ALV WVF d.d. 23 juni 2021 (besluitvormend)

Er zijn voorafgaand aan de vergadering geen wijzigingen op het verslag ontvangen en ook in de vergadering worden die niet aangedragen.

#### Gevraagd besluit:

De notulen van de ALV van 23 juni 2021 vast te stellen.

De uitslag van de stemming is als volgt: 1050 voor, 0 stemmen tegen en 132 onthoudingen.

**Besluit** De notulen van de ALV WVF d.d. 23 juni 2021 zijn vastgesteld.

### 5. Concept begroting 2022 (besluitvormend)

Henk Mein licht de concept begroting 2022 toe. Deze is ter goedkeuring voorgelegd aan het KNGF; daarop is nog geen reactie ontvangen.

Ook financieel gezien was het een hectisch jaar; het jaar begon met een fors aantal leden als gevolg van de koppeling met het lidmaatschap van het KNGF.

Helaas hebben 565 leden vervolgens (om hun moverende redenen) hun lidmaatschap van de WVF opgezegd. Dit betekende een creditering van de contributienota's, wat een verschil in besteding betekende van bijna 56.000 euro.

Een aantal leden (62) hebben helemaal niet gereageerd en zijn daarop als lid geroyeerd. Voor de 6200 euro van de hierdoor niet ontvangen contributiegelden heeft het KNGF zich bereid verklaard een renteloze lening te verstrekken die in 2022 terugbetaald zal moeten worden.

Om de lopende zaken toch doorgang te kunnen laten vinden, is door BDO en de bestuursleden besloten hun nota's en declaraties aan het einde van 2021 door te schuiven naar 2022. Deze bedragen zijn in de conceptbegroting als schuld opgenomen.

In totaal komt hiermee de schuld aan het begin van 2022 uit op 38.541 euro.

Omdat het KNGF pas heel recent de totale becijfering van alle posten kon overleggen, was er helaas onvoldoende tijd om een financieel jaarverslag over het boekjaar 2021 te maken en deze binnen de afgesproken termijn voor de ALV aan de leden van de WVF toe te sturen. Dit financiële jaarverslag zal worden geagendeerd voor de eerstkomende ALV. Dan zullen de leden ook worden gevraagd om het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid in 2021.

#### Gevraagd besluit:

In te stemmen met de concept begroting 2022.

De uitslag van de stemming is als volgt: 995 voor, 0 stemmen tegen en 187 onthoudingen.

**Besluit** De concept begroting 2022 is vastgesteld.

## 6. Kascommissie

Geert van Baggem deelt mee dat na het aftreden van de kascommissie tijdens de ALV van 23 juni 2021, zowel in de vergadering als daarna in totaal 4 leden zich hebben gemeld om de 2 vacatures op te vullen.

Hij vraagt deze leden en ook andere leden die geïnteresseerd zijn, zich officieel kandidaat te willen stellen bij het bestuur. Hun kandidatuur zal dan in de volgende ALV aan de leden worden voorgelegd.

## 7. Update en planning cao-proces

Bram Hautvast, de voorzitter van de onderhandelingscommissie WVF geeft aan de hand van diverse PowerPoint slides een update van de stand van zaken rond het cao-proces en een uitleg over de staking van de onderhandelingen.

De presentatie is te beluisteren via de link naar de video-opname van deze ALV; de PowerPoint slides zijn als document terug te vinden op de website van de WVF. Daar zijn ook de antwoorden van de in de chat gestelde vragen te vinden.

Bram sluit zijn presentatie af met aan te geven dat de OC WVF, de Klankbordgroep en het bestuur WVF na de ALV in overleg zullen gaan om het vervolg te bespreken en te overleggen over onderzoek naar mogelijke alternatieven. Deze alternatieven zijn (in de genoemde volgorde):

1. Discrepantie bespreken met stakeholders en zoeken naar gemeenschappelijk belang (tezamen met FDV en KNGF).
2. Andere vakbond raadplegen (invloed AVV = Algemeen Verbindend Verklaring)
3. Eenzijdig een cao doorvoeren, oftewel een "Employers agreement".

Daan zegt toe dat als uit dit overleg een bepaalde richting wordt gekozen, de leden hiervan eerst op de hoogte worden gesteld voordat er verdere gesprekken worden gevoerd.

Daan bedankt Bram voor zijn uitgebreide uitleg. Hij benadrukt dat leden die na deze ALV nog vragen over dit onderwerp hebben, deze altijd via de e-mail aan het bestuur kunnen stellen.

## 8. Rondvraag

Daan vraagt de leden om aan het bestuur kenbaar te maken op welke wijze zij de ALV's in de toekomst graag zouden willen volgen: online, hybride of fysiek. Hij geeft daarbij aan dat de ervaring van de laatste ALV's heeft geleerd dat er online erg veel leden aanwezig zijn en dat hij verwacht dat dit niet het geval zal zijn als de vergaderingen fysiek in Amersfoort zullen worden gehouden.

Bram deelt mee dat op 22 maart a.s. weer een webinar wordt gegeven over WTZA. De uitnodiging daarvoor volgt nog. Meer informatie zal ook op de website worden gegeven.

## 9. Sluiting

Daan bedankt iedereen voor zijn aanwezigheid en inbreng (via de chat) en sluit de vergadering om ca. 20.25 uur.