

## Functieprofiel voorzitter WVF

Het bestuur van de WVF is verantwoordelijk voor:

- De (integrale) belangenbehartiging van de werkgevers eerstelijns fysiotherapie.
- De continuïteit van een toekomstbestendige vereniging.
- Het continu voor het voetlicht brengen van de rol en identiteit van de WVF, bijvoorbeeld door het zichtbaar maken van de waarde van het lidmaatschap.
- Effectieve communicatie- en overlegstructuren, binnen de vereniging en met andere verenigingen of betrokkenen.
- Het faciliteren van de onderhandelingscommissie en klankbordgroep voor het bereiken van een CAO met de vertegenwoordiging van de werknemers in de eerstelijns fysiotherapie.
- De inhoud en naleving van de statuten.
- Een financieel gezonde vereniging borgen.
- De voorzitter is hierbij eindverantwoordelijk en leidt daarnaast de overleggen van bestuur en de vereniging, zoals de Algemene Ledenvergadering (ALV) en bestuursvergaderingen.

### Wat verwacht de WVF van een voorzitter.

Naast kennis van de gezondheidszorg en fysiotherapie is bestuurlijke ervaring onontbeerlijk. De voorzitter heeft een verbindende functie. Hij of Zij is het eerste aanspreekpunt voor de vereniging. Collegialiteit en goed kunnen samenwerken is van belang. De voorzitter is een verbinder die het beste in anderen naar boven haalt. De voorzitter is betrokken. Kan besluiten nemen. Kan de leden en de bestuursleden inspireren en motiveren. Is integer en standvastig

Daarnaast voldoet de voorzitter aan de onderstaande functievoorwaarden:

- Dient de WVF en heeft geen conflicterende belangen.
- Kent de status en procedures voor de werkgevers werkzaam in de eerstelijns fysiotherapie.
- Heeft visie op de rol van de werkgevers in de eerstelijns fysiotherapie binnen het veranderende zorglandschap.
- Kan het beleid en besluiten goed verwoorden en hoofd- en bijzaken onderscheiden.

- Is in staat om in te spelen op het – potentiële – spanningsveld rond het mogelijk bereiken van cao-afspraken.
- Heeft ervaring als bestuurder, en heeft zijn/ haar sporen verdiend op het vlak van strategie en tactiek.
- Kan richting geven aan op verandering gerichte ontwikkelingen in de organisatie.
- Bewaakt de eenheid van het bestuur en de vereniging.
- Heeft goed inzicht in de verschillende relevante netwerken in de zorg.

Circa 4-6 uur per week beschikbaar zijn.

De arbeidsvoorwaarden sluiten aan bij de zwaarte van de functie.