



NOTULEN ALV

15 MEI 2024

Notulen Algemene Ledenvergadering

Datum/tijd: 15 mei 2024 / vanaf 19:00 uur / online

Aanwezig: Arjen van Zon (interim voorzitter), Geert van Baggem (GB), Henk Mein (HM) en 18 leden (*namen bij het bestuur bekend*)

Notulist: Aty Ouwens-Veenstra (Shardy Notuleerservice) – via geluidsopname

1. Woord van welkom

Arjen opent de ALV en heet alle aanwezigen van harte welkom.

2. Huishoudelijk reglement

- De ALV vindt digitaal plaats en wordt opgenomen; deelname aan deze ALV betekent automatisch dat u toestemming geeft voor deze opname.
- De leden kunnen voorafgaand aan de vergadering aangeven of zij in de vergadering van hun spreekrecht gebruik willen maken.
- Tijdens de vergadering kunnen leden via de chatfunctie vragen stellen. Deze zullen zoveel mogelijk tijdens de vergadering worden beantwoord. Waar dat niet lukt, zullen de antwoorden op de website worden gepubliceerd.
- De stemming op de agendapunten 4 t/m 7 wordt vanaf agendapunt 4 geopend en na agendapunt 9 gesloten. De uitslag van de stemming zal vervolgens na agendapunt 11 worden meegedeeld.

3. Ingekomen stukken / mededelingen

Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

Mededelingen

Het bestuur is verheugd te kunnen meedelen dat de WVF sinds begin mei 2024 een eigen zakelijke bankrekening heeft bij de Rabobank. Henk legt uit dat het verkrijgen van een zakelijke bankrekening helaas erg veel tijd heeft gekost vanwege de grote landelijke controleactie van alle banken in Nederland op witwaspraktijken.

Vanaf begin mei lopen alle transacties van dus alleen nog via de zakelijke bankrekening.

De leden van de WVF kunnen vanaf heden een automatisch incasso kunnen afgeven aan de WVF voor de inning van hun contributie via die zakelijke rekening.

4. Vaststellen notulen van 21/12/2023 (besluitvormend)

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen van de leden.

Gevraagd besluit: Vaststellen notulen van 21/12/2023

De stemming op de agendapunten 4 t/m 7 is hiermee geopend.

5. Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024 (besluitvormend)

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen van de leden.

Gevraagd besluit: Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024

6. Financieel jaarverslag 2023 (besluitvormend)

Henk Mein, penningmeester, licht het financiële jaarverslag 2023 toe.

- Het jaar 2023 was het eerste jaar dat de WVF de eigen financiële zaken moest regelen, waar dit voorheen door het KNGF werd gedaan. Helaas bezorgde het feit dat er geen eigen bankrekening was, de WVF nogal wat problemen. De tussenoplossing - om tijdelijk een privé spaarrekening van de penningmeester tot zakelijke rekening voor de WVF om te vormen - heeft niet alleen tot veel vragen van leden geleid maar ook veel leden doen besluiten hun



contributie (nog) niet te betalen, ook niet na een groot aantal herinneringen. Tot op heden hebben 23 leden hun contributie nog steeds niet hebben voldaan.

- Dit heeft als consequentie voor de WVF gehad dat er flink is ingeteerd op het eigen vermogen, waardoor aan het einde van 2023 de betaling op een groot aantal lopende facturen nog open stond, evenals de betaling op de declaraties van de bestuursleden. Deze betalingen zijn doorgeschoven naar 2024, wat direct al een druk op de begroting van dit jaar betekent.
- Een positief punt is dat de kostenpost Service Level Agreement (SLA) KNGF met toestemming van het KNGF kon worden weggeschreven waardoor die kosten niet meer betaald behoeven te worden.
- Een ander positief punt is dat het verlies van 2023, in 2024 kan worden opgevangen door de doorgevoerde contributieverhoging.
- Het financiële jaarverslag 2023 is goedgekeurd door de kascommissie.

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen vanuit de leden.

Gevraagd besluit: in te stemmen met het financieel jaarverslag 2023 WVF.

7. Decharge bestuur (besluitvormend)

Gevraagd besluit: Het verlenen van decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid over 2023

8. Toelichting op de beoogde wijziging van de verenigingsstructuur (informatief)

Het bestuur van de WVF is van mening dat de doelen van de vereniging, zoals geformuleerd in artikel 2 van de statuten, onvoldoende aansluiten bij de potentiële mogelijkheden van de vereniging en de belangenbehartiging van de leden in het continu veranderende zorgklimaat. Om een goede cao te kunnen presenteren is het niet voldoende om de focus alleen te leggen op die cao en de onderhandelingen daartoe, maar is meer actie nodig op het gebied van sociaal-economische belangenbehartiging op landelijk niveau.

De WVF voert met zowel het KNGF als met de FDV gesprekken om te komen tot een strategisch plan dat tot gezonde arbeidsvoorwaarden zal leiden. Arjen noemt een aantal mogelijkheden die in zo'n plan opgenomen kunnen worden. Een dergelijk plan betekent een uitbreiding van taken, waarvoor naast meer middelen ook meer bemensing nodig zal zijn; het bestuur verwacht ook op termijn te moeten komen tot een andere organisatiestructuur, waarbij gedacht kan worden aan een Raad van Toezicht en één directeur-bestuurder die met een aantal mensen de belangen van de WVF behartigt, ervoor zorgend dat alle ingebrachte middelen besteed worden aan de leden en het professionaliseren van de vereniging.

In een binnenkort te houden ledenpeiling zal meer informatie worden gegeven en input worden opgehaald en verwerkt in het strategisch plan. Daarnaast zal in gesprek worden gegaan met verschillende groepen, zowel op corporatie-niveau als op landelijk niveau met de grote werkgevers. Ook deze input zal worden verwerkt in het plan. Zodra het plan klaar is, zal dit eerst worden voorgelegd aan de cao-onderhandelingscommissie en aan de klankbordgroep.

Na hun akkoord zal het plan worden gepresenteerd aan de leden van de WVF.

9. Voorstel en toelichting op de beoogde statutenwijziging WVF (informatief)

Het bestuur is bij het doornemen van alle organisatorische stukken tot de conclusie gekomen dat een aantal daarin beschreven items nog stammen uit de tijd dat de WVF onderdeel vormde van het KNGF. Omdat de WVF nu een zelfstandige vereniging is, zullen stukken als het huishoudelijk reglement en de statuten op bepaalde punten gewijzigd/gemoderniseerd moeten worden.

Een aantal zaken van de voorgestelde wijzigingen worden – vooralsnog puur informatief – genoemd, waarbij wordt benadrukt dat in deze vergadering nog geen instemming van de leden gevraagd zal worden omdat het bestuur eerst, door middel van een ledenpeiling, alle leden van de WVF wil informeren en bevragen.

Het bestuur van de WVF stelt onder andere voor om de volgende wijzigingen in de statuten aan te brengen:

- artikel 2, lid 1 onder b, de zinsnede: “het adviseren van en de samenwerking met het KNGF” te schrappen, waarmee de afhankelijkheid van het KNGF vervalt.
Arjen benadrukt dat de samenwerking met het KNGF op dit moment goed is, evenals die met de FDV (werknemersvereniging).
- artikel 2, lid 3, in zijn geheel te schrappen.
- uitbreiden van artikel 4, lid 2, onder a: hieraan de ZZP-ers toevoegen.
Arjen licht toe dat, als de WVF aan belangenbehartiging wil gaan werken, die op landelijk niveau zal gebeuren, met name cao gerelateerd en in relatie tot de financiële vergoeding van de eerste lijn.
- artikel 6, lid 2, in zijn geheel te schrappen.
- artikel 13, lid 4, het aantal leden van de kascommissie verlagen naar 2.
- het toevoegen van een nieuw artikel betreffende de financiële middelen die de WVF ter beschikking zou kunnen hebben. Dit om naar de leden duidelijkheid te geven wat de inkomensstromen van de WVF zijn.
- artikel 21 betreft de wijziging van de statuten van de WVF; er is op dit moment een drempel dat een fors percentage van het aantal uit te brengen stemmen moet worden uitgebracht en van die stemmen moet 2/3 voor een wijzigingsvoorstel moet stemmen om dit door te kunnen voeren. Dit percentage is dermate hoog, dat er feitelijk nooit een statutenwijziging kan worden doorgevoerd.
Het bestuur stelt voor om hierin de wettelijke minimumnorm te volgen, namelijk dat er van de uitgebrachte stemmen een 2/3 meerderheid moet zijn om het voorstel door te voeren.

Omdat dit laatste nu nog niet in de statuten is opgenomen, is een rechterlijke toestemming nodig om de voorgestelde statutenwijzigingen door te kunnen voeren. Om die reden zal eerst een ledenpeiling worden gehouden, waarna het bestuur:

- een notaris offerte zal vragen voor het doorvoeren van de beoogde statutenwijzigingen;
- de kosten daarvan en het formele verzoek tot statutenwijzigingen zullen vervolgens ter instemming aan de ALV worden voorgelegd.

Vragen vanuit de leden

Daan Spanjersberg merkt op dat in de laatste ALV is gezegd dat hij zou aanblijven als buitengewoon lid van de WVF en dat nog uitgezocht zou worden wat de verplichtingen zijn die bij dat lidmaatschap horen. Hij vraagt of er in de statuten ook een artikel zal worden opgenomen t.a.v. buitengewone of bijzondere leden.

Arjen antwoordt dat hierover mogelijk ook een artikel zal worden toegevoegd, omdat het voor de vereniging van waarde kan zijn om alle know how binnen de vereniging te consolideren.

Thomas Schram vraagt via de chat of het uitbreiden van de statuten met de vertegenwoordiging van de ZZP-ers het risico zou kunnen verhogen dat er geen cao komt.

Arjen antwoordt dat alleen leden met personeel kunnen stemmen over de totstandkoming van een cao.

De stemming wordt gesloten.

10. Oproep met betrekking tot vacature secretaris WVF (informatief)

Geert deelt mee dat hij inmiddels 8 jaar met heel veel plezier bestuurslid en secretaris van de WVF is geweest, wat betekent dat zijn zittingstermijnen formeel bij deze voorjaars ALV zijn beëindigd en hij terug zal moeten treden. Op zijn eerdere oproep om kandidaten voor zijn functie hebben deze zich helaas tot op heden niet aangemeld. Geert is, in overleg met het bestuur, bereid gevonden tot uiterlijk de najaars ALV van 2024 aan te blijven.

Hij doet nogmaals een heel dringende oproep aan de leden om zich kandidaat te stellen dan wel mensen uit hun netwerk daarvoor te enthousiasmeren. Hij benadrukt dat het een heel leuke bestuursfunctie is; hij heeft het al die jaren als zeer waardevol ervaren om onderdeel van het bestuur uit te mogen maken en kan iedereen die enigszins betrokken is bij het cao-proces maar ook bij het werkgeverschap van harte aanbevelen om te solliciteren.

Arjen bedankt Geert voor zijn bereidheid om in ieder geval tot de najaars ALV 2024 aan te blijven en spreekt namens het bestuur de hoop uit dat zich (op korte termijn) kandidaten melden die bereid zijn om samen met hem en Henk de schouders onder het bestuur en met name het cao-proces te zetten, waarbij hij aangeeft dat zowel oud-bestuurslid Daan Spanjersberg als Geert zich bereid hebben verklaard om waar nodig hun kennis met het bestuur te (blijven) delen.

11. Stand van zaken cao-proces (informatief)

Arjen benadrukt dat het belangrijk is om een cao te hebben om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen en om de rechtspositie van zowel werknemer als werkgever te beschermen.

Met de cao-onderhandelingscommissie is het proces tot nu toe geëvalueerd, waarbij de adviezen van de vorige adviseur en de vorige klankbordgroep zijn meegenomen. Deze evaluatie heeft geleid tot een nieuwe doelstelling die als slogan heeft meegekregen: "Geen Komma's maar Kaders".

Met deze slogan wordt het uitgangspunt benadrukt dat de WVF en de cao-onderhandelingscommissie niet – zoals bij het Principe Akkoord - veel zaken tot achter de komma wil regelen, maar tot een akkoord wil komen waarin meer ruimte wordt geboden aan werkgever en werknemer om zaken zelf te kunnen bespreken en regelen. Het doel is om te komen tot gezonde arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers.

Dit uitgangspunt wil echter niet zeggen dat de ondergrens niet bepaald kan worden. Het eerst verhogen van het tarief voordat er verder wordt onderhandeld bijvoorbeeld, kan helaas niet eenvoudig worden afgedwongen, zoals in de afgelopen jaren is gebleken. Dit kan echter wel met de zorgverzekeraars worden besproken.

Met het KNGF en de FDV worden, zoals bij agendapunt 8 aangegeven, gesprekken gevoerd om tot een strategisch plan te komen om tot gezonde arbeidsvoorwaarden te kunnen komen. Te allen tijde zal worden voorkomen dat deze gesprekken aanschuiven tegen het cao-proces of de cao-onderhandelingscommissie voor de voeten lopen; de commissie moet zoveel mogelijk autonoom kunnen werken. Het is echter wel belangrijk om gezamenlijk met die commissie op te trekken.

In het nieuwe traject om te komen tot een cao zal onder andere een hernieuwde ledenpeiling worden gehouden. De vragen voor deze peiling worden momenteel gemaakt en zullen eerst aan het bestuur en vervolgens aan de cao-onderhandelingscommissie en de klankbordgroep worden voorgelegd. Na hun instemming zal de peiling onder de leden worden uitgezet.

Vragen vanuit de leden

N.B.: een aantal vragen is al bij voorgaande agendapunten gesteld, maar zijn – omdat ze betrekking hebben op het cao-proces, bij dit agendapunt weergegeven.

Olaf van der Zanden merkt op dat er een enquête onder de leden is gehouden in het kader van de concept cao. Hij heeft de uitkomst van die enquête helaas niet gezien.

Geert antwoordt dat de uitslag van de enquête destijds wel is gedeeld met de leden, in die zin dat alleen de percentages voor en tegen zijn gedeeld. De antwoorden op de open vragen zijn, vanwege de uitgebreidheid en diversiteit, niet gedeeld omdat deze geen eenduidig beeld gaven.

Geert kan de percentages nogmaals delen; waarbij hij opmerkt dat er binnenkort een nieuwe enquête zal worden gehouden omdat er ook weer een nieuwe start met de cao zal worden gemaakt.

Olaf geeft aan voldoende te hebben aan de uitleg van Geert en te wachten op de nieuwe enquête. Hij merkt op dat daarbij een paar open vragen prima zijn maar dat uit de vorige enquête volgens hem goed te destilleren is waar de werkgevers tegenaan lopen t.a.v. de concept cao. En dat het ook duidelijk is geworden dat de werkgevers achter het tot stand komen van een cao staan.

Geert merkt op dat uit de vorige enquête helaas geen goede conclusie getrokken konden worden vanwege de grote heterogeniteit in antwoorden. De grote tendens geeft wel inzicht in de hoofdthema's waarop geen comfort werd gevonden.; maar bij inzoomen op de details konden geen conclusies worden getrokken vanwege de grote diversiteit van de verschillende praktijken.

Hier is lering uitgetrokken; de nieuwe enquête zal zodanig worden opgezet dat de kaders c.q. grote lijnen die aan de onderhandelingscommissie moeten worden meegegeven duidelijk zijn.

Olaf merkt op dat verschillende samenwerkingsverbanden een behoorlijk uitgebreide brief hebben gestuurd naar de WVF met aandachtspunten en suggesties om mee te nemen in de cao-onderhandelingen. Daarop hebben meerdere leden van een aantal praktijken zich behoorlijk gestoord aan de manier waarop een dienstverbandvereniging zich heeft opgesteld in deze onderhandeling en ook aan de communicatie naar de achterban.

Hij is van mening dat dit zeker een aandachtspunt zou moeten zijn in de volgende cao-onderhandelingsronde.

Hij zou de onderhandelingscommissie graag adviseren om mensen aan tafel te hebben die van de hoed en de rand weten; en als dat niet lukt, om de onderhandelingen gelijk af te breken; daarvoor zijn ze te kostbaar en tijdrovend.

Arjen antwoordt dat - in het kader van lessons learned - zoveel mogelijk ervaringen van zowel de oude onderhandelingscommissie, als van de adviseur en de klankbordgroep e.d. zijn gedeeld met de nieuwe onderhandelingscommissie en de nieuwe klankbordgroep.

UITSLAG STEMMINGEN

Het totaal aantal stemmen dat is uitgebracht is 13 met in totaal 1222 stemvertegenwoordigingen.

1 stem is, vanwege het ontbreken van het juiste aantal medewerkers, ongeldig verklaard. Dit heeft echter geen invloed gehad op de stemming omdat op alle punten 100% van de leden die hebben gestemd, vóór de gevraagde besluiten hebben gestemd.

Daarmee zijn alle gevraagde besluiten aangenomen.

Gevraagd besluit 1: Vaststellen notulen ALV van 21/12/2023

Besluit 1: De notulen van de ALV van 21/12/2023 zijn vastgesteld.

Gevraagd besluit 2: Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024

Besluit 2: De notulen van de extra ledenvergadering van 06/03/2024 zijn vastgesteld.

Gevraagd besluit 3: Vaststellen jaarverslag 2023

Besluit 3: Het financieel jaarverslag 2023 WVF is vastgesteld.

Gevraagd besluit 4: Verlenen decharge aan bestuur voor gevoerde financiële beleid over 2023

Besluit 4: Het bestuur is decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid over 2023

12. Rondvraag

Jacqueline Stoel merkt op dat het afgelopen cao-proces veel onrust op de werkvloer heeft gegeven. Het is haars inziens goed dat de gesprekken weer zijn geopend en ook dat er gewerkt wordt aan het opstellen van een strategisch plan. Hoewel het voor haar nog wel redelijk vaag klinkt. Dit heeft er mee te maken dat haar bedrijf na het falen van het principe akkoord van de cao een OR heeft moeten oprichten vanwege de grootte van het aantal werknemers, en daartoe een bepaald proces heeft moeten doorlopen. Haars inziens is het belangrijk dat er rekening gehouden gaat worden met communicatie op tijdslijn. Zij had eigenlijk verwacht en gehoopt dat er in deze ALV al meer informatie over het nieuwe cao-proces zou zijn.

Zij vraagt of er een tijdslijn voor het proces is opgezet en hoe die er uitziet.

Arjen antwoordt dat het de bedoeling is dat met de informatie die uit de ledenpeiling komt, een gerichtere opdracht aan de cao-onderhandelingscommissie gegeven kan worden.

Geert vult aan dat de opmerkingen heel terecht zijn en dat de lessons learned maken dat er enige terughoudendheid is om direct een duidelijke tijdslijn neer te zetten; beter zorgvuldig te werk gaan dan te voortvarend.

De communicatie is inderdaad een punt in de lessons learned uit het vorige proces; waar de WVF ervan overtuigd was veel en vaak te hebben gecommuniceerd, werd toch aangegeven dat de leden te weinig waren meegenomen in het hele proces en de kleine stappen die waren gezet. Het is inderdaad belangrijk om bij elke stap die gezet wordt en bij elke ontwikkeling de leden op de hoogte stellen zodat zij hun input kunnen geven.

Jacqueline merkt op dat haar ervaring is dat er vanuit de WVF goed is gecommuniceerd, maar dat het een combinatie is van communicatie en begrip van wat er wordt gecommuniceerd.

Zij vult nog aan dat haar organisatie de haalbare punten uit het principe akkoord heeft gebruikt om naar een cao toe te groeien. Wel met de hoop voor de hele beroepsgroep dat er daadwerkelijk een cao gaat komen waarmee de werkgevers hun rechtspositie kunnen versterken. En daarmee ook het personeel kan behouden; voorspelbare arbeidsvoorwaarden zijn daarbij een heel belangrijk onderdeel.

Olaf doet de aanbeveling om meer uniformiteit aan te brengen in de communicatie van werkgevers, vanuit de WVF, richting werknemers, zodat werknemers niet eenzijdig geïnformeerd worden.

Daarnaast beveelt hij aan om, zoals ook in de brief is aangegeven, werkgevers en werknemers de mogelijkheid te bieden om bepaalde aspecten t.a.v. beloning, secundaire arbeidsvoorwaarden e.d. te kunnen middelen, zodat een voor beide partijen goede overeenkomst tot stand kan komen.

Arjen merkt op het antwoord op de vraag van Olaf eigenlijk teruggebracht kan worden tot de slogan voor het nieuwe cao-proces “Geen komma’s maar kaders”, met de bedoeling een kader te creëren voor werkgevers en werknemers om daarbinnen met elkaar tot overeenstemming over de details te komen.

Geert merkt op dat ook het bestuur van de WVF zich regelmatig heeft gestoord aan de eenzijdige communicatie destijds vanuit het FDV; hierover is ook richting werkgevers gecommuniceerd in een van de nieuwsbrieven, omdat de WVF van mening was dat er een te rooskleurig beeld werd geschetst waarbij alle verantwoordelijkheden en plichten bij de werkgever kwamen te liggen, zonder verplichtingen bij de werknemer. Terwijl die verplichtingen voor de werknemer wel degelijk in het principe akkoord waren opgenomen. Dat gaf helaas te weinig comfort aan de werkgevers om a) met het transitie-model te gaan werken en b) dat het transitie-model te complex is gebleken om op een goede manier uit te kunnen voeren. De slogan “Geen komma’s maar kaders” geeft duidelijk aan dat de zaken veel meer vanuit een basis moet worden beredeneerd.

Arjen geeft aan dat het streven van de WVF is om in de nieuwe ronde heldere afspraken met elkaar te maken over een uniforme en zorgvuldige communicatie richting zowel werkgevers als werknemers, om zoveel mogelijk problemen tussen werkgevers en werknemers te kunnen wegvangen. Dit blijft echter een lastig punt en het mag niet zo zijn dat dit ten koste zal gaan van het draagvlak van de cao, wat uiteindelijk het gezamenlijk doel is van beide partijen.

Arjen zegt toe de punten mee te nemen in de gesprekken met de FDV en zijn gesprek met de voorzitter van de FDV.

Harry Geurkink, voorzitter cao-onderhandelingscommissie WVF, merkt richting Jacqueline op dat in een proces veel zaken lopen die nog niet allemaal naar buiten gebracht kunnen worden.

Voorts vraagt hij de leden nadrukkelijk om niet te spreken van een hoger tarief, maar van een ‘normaal tarief’.

Hij geeft aan dat sterk wordt ingezet op het feit dat de rol van de fysiotherapeut enorm veranderd, waardoor de beloning zoals die op dit moment is ook niet meer zo logisch is (per zitting betaald krijgen). Dit betekent dat er een soort basistarief moet komen waarin alle zaken zijn opgenomen. De cao-onderhandelingscommissie denkt dat het daarmee ook makkelijker zal worden om tot een cao te komen.

Richting Olaf geeft hij aan het met hem eens te zijn, vooral ten aanzien van de communicatie. Daarom is het eerste wat hij heeft gedaan telefonisch contact te zoeken met Marije (cao-onderhandelingscommissie FDV). Dit contact verloopt heel soepel. Beide zijn het er over eens dat de communicatie op de manier moet zijn, zoals Olaf die beschrijft.

13. Afsluiting door de voorzitter

Arjen bedankt allen voor hun aanwezigheid, tijd, aandacht en inbreng en sluit de vergadering, met een ieder een heel fijne avond toe te wensen.