



ALGEMENE LEDENVERGADERING

7 NOVEMBER 2024

INHOUDSOPGAVE

1. Woord van welkom
2. Huishoudelijk reglement
3. Ingekomen stukken
4. Vaststellen notulen ALV van 15 mei 2024 (**gevraagd besluit**)
5. Mandaat voor CAO-commissie (**gevraagd besluit**)
6. Jaarplan 2025 (**gevraagd besluit**)
7. Begroting 2025 (**gevraagd besluit**)
8. Contributie 2025 (**gevraagd besluit**)
9. Afscheid secretaris
10. Benoeming Jasper van Staveren als secretaris (**gevraagd besluit**)
11. Rondvraag
12. Uitslag stemming gevraagde besluiten
13. Afsluiting door de voorzitter

Bijlage A: Notulen ALV (15 mei 2024)

Bijlage B: Mandaat CAO-commissie

Bijlage C: Jaarplan 2025

Bijlage D: Begroting 2025

Bijlage D01: Exploitatieoverzicht

Bijlage E: Introductie Jasper van Staveren

1. WOORD VAN WELKOM

Welkomstwoord door Arjen van Zon (voorzitter WVF)

2. HUISHOUELIJK REGLEMENT

1. De ALV vindt digitaal plaats en kan worden opgenomen; deelname aan deze ALV betekent automatisch dat u toestemming geeft voor deze opname.
2. De leden kunnen voorafgaand aan de vergadering aangeven of zij in de vergadering van hun spreekrecht gebruik willen maken.
3. Tijdens de vergadering kunnen leden via de chatfunctie vragen stellen. Deze zullen zo veel mogelijk tijdens de vergadering worden beantwoord. Waar dat niet lukt, zullen de antwoorden op de website worden gepubliceerd.
4. Het is zowel voorafgaand aan als tijdens de ALV mogelijk om te stemmen op de gevraagde besluiten middels het digitale stemformulier.

3. INGEKOMEN STUKKEN

Ten tijde van publicatie van de stukken voor de ALV waren er nog geen ingekomen stukken. Ingekomen stukken zullen aan de agenda worden toegevoegd en tijdens de ALV worden behandeld.

4. VASTSTELLEN NOTULEN ALV VAN 15 MEI 2024 (GEVRAAGD BESLUIT)

Het bestuur WVF vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om hun goedkeuring te verlenen aan het vaststellen van de notulen van de ALV van 15 mei 2024. Deze notulen zijn als Bijlage A toegevoegd aan de stukken van deze vergadering.

5. MANDAAT VOOR CAO-COMMISSIE (GEVRAAGD BESLUIT)

Naar aanleiding van diverse regiobijeenkomsten en ledenpeilingen heeft het WVF-bestuur in 2022 besloten het CAO-principeakkoord niet ter stemming aan de ALV voor te leggen. Sindsdien is er hard gewerkt om te komen tot de vormgeving van een hernieuwd CAO-proces.

Belangrijk onderdeel van dit proces is de expliciete goedkeuring van de leden ten aanzien van de kaders waarbinnen dit proces dient te worden vormgegeven. Deze kaders zijn door de Klankbordgroep en de CAO-onderhandelingscommissie vastgelegd in een mandaat (Bijlage B) welke op deze vergadering wordt toegelicht en voorgelegd aan de leden.

Het mandaat zal worden toegelicht door de voorzitter van de CAO-commissie (Harry Geurkink)

Het WVF-bestuur vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om hun goedkeuring te verlenen aan het voorliggende mandaat waarmee het WVF-bestuur de CAO-onderhandelingscommissie opdracht zal geven om binnen de kaders van dit mandaat de onderhandelingen over een CAO voor de eerstelijns fysiotherapie te starten.

6. JAARPLAN 2025 (GEVRAAGD BESLUIT)

Toelichting op het jaarplan 2025 door de voorzitter.

Het WVF-bestuur vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om in te stemmen met het jaarplan 2025 Dit jaarplan is als Bijlage C toegevoegd aan de stukken van deze vergadering.

7. BEGROTING 2025 (GEVRAAGD BESLUIT)

Toelichting op de begroting 2025 door de penningmeester.

Het WVF-bestuur vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om in te stemmen met de begroting 2025 Deze begroting is, samen met het exploitatieoverzicht, als Bijlage D en D01 toegevoegd aan de stukken van deze vergadering.

8. CONTRIBUTIE 2025 (GEVRAAGD BESLUIT)

Toelichting op de voorgestelde contributie 2025 door de penningmeester.

Het WVF-bestuur vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om, voor het kalenderjaar 2025, in te stemmen met een contributiebijdrage van €150,-

9. AFSCHEID SECRETARIS

Een kort afscheidswoord van Geert van Baggem die na twee bestuurstermijnen afscheid neemt van het bestuur.

10. BENOEMING JASPER VAN STAVEREN ALS SECRETARIS (GEVRAAGD BESLUIT)

Persoonlijke introductie door Jasper van Staveren.

Het WVF-bestuur vraagt de leden van de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie om in te stemmen met de benoeming van Jasper van Staveren als bestuurslid van de WVF in de functie van secretaris.

Een nadere introductie is als Bijlage E toegevoegd aan de stukken van deze vergadering.

11. RONDVRAAG

Mogelijkheid voor de aanwezige leden tot het stellen van vragen.

12. UITSLAG STEMMING GEVRAAGDE BESLUITEN

Uitslag van de stemming met betrekking tot de gevraagde besluiten onder agendapunten:

- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 10

13. AFSLUITING DOOR DE VOORZITTER

De voorzitter sluit de vergadering

Notulen Algemene Ledenvergadering

Datum/tijd: 15 mei 2024 / 19:00 uur / online

Aanwezig: Arjen van Zon (interim voorzitter), Geert van Baggem (GB), Henk Mein (HM) 50 deelnemende leden
(*namen bij het bestuur bekend*)

Notulist: Aty Ouwens-Veenstra (Shardy Notuleerservice) – via geluidsopname

1. Woord van welkom

Arjen opent de ALV en heet alle aanwezigen van harte welkom.

2. Huishoudelijk reglement

- De ALV vindt digitaal plaats en wordt opgenomen; deelname aan deze ALV betekent automatisch dat u toestemming geeft voor deze opname.
- De leden kunnen voorafgaand aan de vergadering aangeven of zij in de vergadering van hun spreekrecht gebruik willen maken.
- Tijdens de vergadering kunnen leden via de chatfunctie vragen stellen. Deze zullen zoveel mogelijk tijdens de vergadering worden beantwoord. Waar dat niet lukt, zullen de antwoorden op de website worden gepubliceerd.
- De stemming op de agendapunten 4 t/m 7 wordt vanaf agendapunt 4 geopend en na agendapunt 9 gesloten. De uitslag van de stemming zal vervolgens na agendapunt 11 worden meegedeeld.

3. Ingekomen stukken / mededelingen

Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

Mededelingen

Het bestuur is verheugd te kunnen mededelen dat de WVF sinds begin mei 2024 een eigen zakelijke bankrekening heeft bij de Rabobank. Henk legt uit dat het verkrijgen van een zakelijke bankrekening helaas erg veel tijd heeft gekost vanwege de grote landelijke controleactie van alle banken in Nederland op witwaspraktijken.

Vanaf begin mei lopen alle transacties van dus alleen nog via de zakelijke bankrekening.

De leden van de WVF kunnen vanaf heden een automatisch incasso kunnen afgeven aan de WVF voor de inning van hun contributie via die zakelijke rekening.

4. Vaststellen notulen van 21/12/2023 (besluitvormend)

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen van de leden.

Gevraagd besluit: Vaststellen notulen van 21/12/2023

De stemming op de agendapunten 4 t/m 7 is hiermee geopend.

5. Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024 (besluitvormend)

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen van de leden.

Gevraagd besluit: Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024

6. Financieel jaarverslag 2023 (besluitvormend)

Henk Mein, penningmeester, licht het financiële jaarverslag 2023 toe.

- Het jaar 2023 was het eerste jaar dat de WVF de eigen financiële zaken moest regelen, waar dit voorheen door het KNGF werd gedaan. Helaas bezorgde het feit dat er geen eigen bankrekening was, de WVF nogal wat problemen. De tussenoplossing - om tijdelijk een privé spaarrekening van de penningmeester tot zakelijke rekening voor de WVF om te vormen - heeft niet alleen tot veel vragen van leden geleid maar ook veel leden doen besluiten hun

contributie (nog) niet te betalen, ook niet na een groot aantal herinneringen. Tot op heden hebben 23 leden hun contributie nog steeds niet hebben voldaan.

- Dit heeft als consequentie voor de WVF gehad dat er flink is ingeteerd op het eigen vermogen, waardoor aan het einde van 2023 de betaling op een groot aantal lopende facturen nog open stond, evenals de betaling op de declaraties van de bestuursleden. Deze betalingen zijn doorgeschoven naar 2024, wat direct al een druk op de begroting van dit jaar betekent.
- Een positief punt is dat de kostenpost Service Level Agreement (SLA) KNGF met toestemming van het KNGF kon worden weggeschreven waardoor die kosten niet meer betaald behoeven te worden.
- Een ander positief punt is dat het verlies van 2023, in 2024 kan worden opgevangen door de doorgevoerde contributieverhoging.
- Het financiële jaarverslag 2023 is goedgekeurd door de kascommissie.

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen vanuit de leden.

Gevraagd besluit: in te stemmen met het financieel jaarverslag 2023 WVF.

7. Decharge bestuur (besluitvormend)

Gevraagd besluit: Het verlenen van decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid over 2023

8. Toelichting op de beoogde wijziging van de verenigingsstructuur (informatief)

Het bestuur van de WVF is van mening dat de doelen van de vereniging, zoals geformuleerd in artikel 2 van de statuten, onvoldoende aansluiten bij de potentiële mogelijkheden van de vereniging en de belangenbehartiging van de leden in het continu veranderende zorgklimaat. Om een goede cao te kunnen presenteren is het niet voldoende om de focus alleen te leggen op die cao en de onderhandelingen daartoe, maar is meer actie nodig op het gebied van sociaal-economische belangenbehartiging op landelijk niveau.

De WVF voert met zowel het KNGF als met de FDV gesprekken om te komen tot een strategisch plan dat tot gezonde arbeidsvoorwaarden zal leiden. Arjen noemt een aantal mogelijkheden die in zo'n plan opgenomen kunnen worden. Een dergelijk plan betekent een uitbreiding van taken, waarvoor naast meer middelen ook meer bemensing nodig zal zijn; het bestuur verwacht ook op termijn te moeten komen tot een andere organisatiestructuur, waarbij gedacht kan worden aan een Raad van Toezicht en één directeur-bestuurder die met een aantal mensen de belangen van de WVF behartigt, ervoor zorgend dat alle ingebrachte middelen besteed worden aan de leden en het professionaliseren van de vereniging.

In een binnenkort te houden ledenpeiling zal meer informatie worden gegeven en input worden opgehaald en verwerkt in het strategisch plan. Daarnaast zal in gesprek worden gegaan met verschillende groepen, zowel op corporatie-niveau als op landelijk niveau met de grote werkgevers. Ook deze input zal worden verwerkt in het plan. Zodra het plan klaar is, zal dit eerst worden voorgelegd aan de cao-onderhandelingscommissie en aan de klankbordgroep.

Na hun akkoord zal het plan worden gepresenteerd aan de leden van de WVF.

9. Voorstel en toelichting op de beoogde statutenwijziging WVF (informatief)

Het bestuur is bij het doornemen van alle organisatorische stukken tot de conclusie gekomen dat een aantal daarin beschreven items nog stammen uit de tijd dat de WVF onderdeel vormde van het KNGF. Omdat de WVF nu een zelfstandige vereniging is, zullen stukken als het huishoudelijk reglement en de statuten op bepaalde punten gewijzigd/gemoderniseerd moeten worden.

Een aantal zaken van de voorgestelde wijzigingen worden – voornamelijk puur informatief – genoemd, waarbij wordt benadrukt dat in deze vergadering nog geen instemming van de leden gevraagd zal worden omdat het bestuur eerst, door middel van een ledenpeiling, alle leden van de WVF wil informeren en bevragen.

Het bestuur van de WVF stelt onder andere voor om de volgende wijzigingen in de statuten aan te brengen:

- artikel 2, lid 1 onder b, de zinsnede: “het adviseren van en de samenwerking met het KNGF” te schrappen, waarmee de afhankelijkheid van het KNGF vervalt.
Arjen benadrukt dat de samenwerking met het KNGF op dit moment goed is, evenals die met de FDV (werknemersvereniging).
- artikel 2, lid 3, in zijn geheel te schrappen.
- uitbreiden van artikel 4, lid 2, onder a: hieraan de ZZP-ers toevoegen.
Arjen licht toe dat, als de WVF aan belangenbehartiging wil gaan werken, die op landelijk niveau zal gebeuren, met name cao gerelateerd en in relatie tot de financiële vergoeding van de eerste lijn.
- artikel 6, lid 2, in zijn geheel te schrappen.
- artikel 13, lid 4, het aantal leden van de kascommissie verlagen naar 2.
- het toevoegen van een nieuw artikel betreffende de financiële middelen die de WVF ter beschikking zou kunnen hebben. Dit om naar de leden duidelijkheid te geven wat de inkomensstromen van de WVF zijn.
- artikel 21 betreft de wijziging van de statuten van de WVF; er is op dit moment een drempel dat een fors percentage van het aantal uit te brengen stemmen moet worden uitgebracht en van die stemmen moet 2/3 voor een wijzigingsvoorstel stemmen om dit door te kunnen voeren. Dit percentage is dermate hoog, dat er feitelijk nooit een statutenwijziging kan worden doorgevoerd.
Het bestuur stelt voor om hierin de wettelijke minimumnorm te volgen, namelijk dat er van de uitgebrachte stemmen een 2/3 meerderheid moet zijn om het voorstel door te voeren.

Omdat dit laatste nu nog niet in de statuten is opgenomen, is een rechterlijke toestemming nodig om de voorgestelde statutenwijzigingen door te kunnen voeren. Om die reden zal eerst een ledenpeiling worden gehouden, waarna het bestuur:

- een notaris offerte zal vragen voor het doorvoeren van de beoogde statutenwijzigingen;
- de kosten daarvan en het formele verzoek tot statutenwijzigingen zullen vervolgens ter instemming aan de ALV worden voorgelegd.

Vragen vanuit de leden

Daan Spanjersberg merkt op dat in de laatste ALV is gezegd dat hij zou aanblijven als buitengewoon lid van de WVF en dat nog uitgezocht zou worden wat de verplichtingen zijn die bij dat lidmaatschap horen. Hij vraagt of er in de statuten ook een artikel zal worden opgenomen t.a.v. buitengewone of bijzondere leden.

Arjen antwoordt dat hierover mogelijk ook een artikel zal worden toegevoegd, omdat het voor de vereniging van waarde kan zijn om alle know how binnen de vereniging te consolideren.

Via de chat wordt gevraagd of het uitbreiden van de statuten met de vertegenwoordiging van de ZZP'ers het risico zou kunnen verhogen dat er geen cao komt.

Arjen antwoordt dat alleen leden met personeel kunnen stemmen over de totstandkoming van een cao.

De stemming wordt gesloten.

10. Oproep met betrekking tot vacature secretaris WVF (informatief)

Geert deelt mee dat hij inmiddels 8 jaar met heel veel plezier bestuurslid en secretaris van de WVF is geweest, wat betekent dat zijn zittingstermijnen formeel bij deze voorjaars ALV zijn beëindigd en hij terug zal moeten treden.

Op zijn eerdere oproep om kandidaten voor zijn functie hebben deze zich helaas tot op heden niet aangemeld.

Geert is, in overleg met het bestuur, bereid gevonden tot uiterlijk de najaars ALV van 2024 aan te blijven.

Hij doet nogmaals een heel dringende oproep aan de leden om zich kandidaat te stellen dan wel mensen uit hun netwerk daarvoor te enthousiasmeren. Hij benadrukt dat het een heel leuke bestuursfunctie is; hij heeft het al die jaren als zeer waardevol ervaren om onderdeel van het bestuur uit te mogen maken en kan iedereen die enigszins betrokken is bij het cao-proces maar ook bij het werkgeverschap van harte aanbevelen om te solliciteren.

Arjen bedankt Geert voor zijn bereidheid om in ieder geval tot de najaars ALV 2024 aan te blijven en spreekt namens het bestuur de hoop uit dat zich (op korte termijn) kandidaten melden die bereid zijn om samen met hem en Henk de schouders onder het bestuur en met name het cao-proces te zetten, waarbij hij aangeeft dat zowel oud-bestuurslid Daan Spanjersberg als Geert zich bereid hebben verklaard om waar nodig hun kennis met het bestuur te (blijven) delen.

11. Stand van zaken cao-proces (informatief)

Arjen benadrukt dat het belangrijk is om een cao te hebben om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen en om de rechtspositie van zowel werknemer als werkgever te beschermen.

Met de cao-onderhandelingscommissie is het proces tot nu toe geëvalueerd, waarbij de adviezen van de vorige adviseur en de vorige klankbordgroep zijn meegenomen. Deze evaluatie heeft geleid tot een nieuwe doelstelling die als slogan heeft meegekregen: “Geen Komma’s maar Kaders”.

Met deze slogan wordt het uitgangspunt benadrukt dat de WVF en de cao-onderhandelingscommissie niet – zoals bij het Principeakkoord - veel zaken tot achter de komma wil regelen, maar tot een akkoord wil komen waarin meer ruimte wordt geboden aan werkgever en werknemer om zaken zelf te kunnen bespreken en regelen. Het doel is om te komen tot gezonde arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers.

Dit uitgangspunt wil echter niet zeggen dat de ondergrens niet bepaald kan worden. Het eerst verhogen van het tarief voordat er verder wordt onderhandeld bijvoorbeeld, kan helaas niet eenvoudig worden afgedwongen, zoals in de afgelopen jaren is gebleken. Dit kan echter wel met de zorgverzekeraars worden besproken.

Met het KNGF en de FDV worden, zoals bij agendapunt 8 aangegeven, gesprekken gevoerd om tot een strategisch plan te komen om tot gezonde arbeidsvoorwaarden te kunnen komen. Te allen tijde zal worden voorkomen dat deze gesprekken aanschuiven tegen het cao-proces of de cao-onderhandelingscommissie voor de voeten lopen; de commissie moet zoveel mogelijk autonoom kunnen werken. Het is echter wel belangrijk om gezamenlijk met die commissie op te trekken.

In het nieuwe traject om te komen tot een cao zal onder andere een hernieuwde ledenpeiling worden gehouden. De vragen voor deze peiling worden momenteel gemaakt en zullen eerst aan het bestuur en vervolgens aan de cao-onderhandelingscommissie en de klankbordgroep worden voorgelegd. Na hun instemming zal de peiling onder de leden worden uitgezet.

Vragen vanuit de leden

N.B.: een aantal vragen is al bij voorgaande agendapunten gesteld, maar zijn – omdat ze betrekking hebben op het cao-proces, bij dit agendapunt weergegeven.

Lid, Olaf van der Zanden merkt op dat er een enquête onder de leden is gehouden in het kader van de concept cao. Hij heeft de uitkomst van die enquête helaas niet gezien.

Geert antwoordt dat de uitslag van de enquête destijds wel is gedeeld met de leden, in die zin dat alleen de percentages voor en tegen zijn gedeeld. De antwoorden op de open vragen zijn, vanwege de uitgebreidheid en diversiteit, niet gedeeld omdat deze geen eenduidig beeld gaven.

Geert kan de percentages nogmaals delen; waarbij hij opmerkt dat er binnenkort een nieuwe enquête zal worden gehouden omdat er ook weer een nieuwe start met de cao zal worden gemaakt.

Olaf geeft aan voldoende te hebben aan de uitleg van Geert en te wachten op de nieuwe enquête. Hij merkt op dat daarbij een paar open vragen prima zijn maar dat uit de vorige enquête volgens hem goed te destilleren is waar de werkgevers tegenaan lopen t.a.v. de concept cao. En dat het ook duidelijk is geworden dat de werkgevers achter het tot stand komen van een cao staan.

Geert merkt op dat uit de vorige enquête helaas geen goede conclusie getrokken konden worden vanwege de grote heterogeniteit in antwoorden. De grote tendens geeft wel inzicht in de hoofdthema’s waarop geen comfort werd gevonden.; maar bij inzoomen op de details konden geen conclusies worden getrokken vanwege de grote diversiteit van de verschillende praktijken.

Hier is lering uit getrokken; de nieuwe enquête zal zodanig worden opgezet dat de kaders c.q. grote lijnen die aan de onderhandelingscommissie moeten worden meegegeven duidelijk zijn.

Olaf merkt op dat verschillende samenwerkingsverbanden een behoorlijk uitgebreide brief hebben gestuurd naar de WVF met aandachtspunten en suggesties om mee te nemen in de cao-onderhandelingen. Daarop hebben meerdere leden van een aantal praktijken zich behoorlijk gestoord aan de manier waarop een dienstverband vereniging zich heeft opgesteld in deze onderhandeling en ook aan de communicatie naar de achterban.

Hij is van mening dat dit zeker een aandachtspunt zou moeten zijn in de volgende cao-onderhandelingsronde.

Hij zou de onderhandelingscommissie graag adviseren om mensen aan tafel te hebben die van de hoed en de rand weten; en als dat niet lukt, om de onderhandelingen gelijk af te breken; daarvoor zijn ze te kostbaar en tijdrovend.

Arjen antwoordt dat - in het kader van lessons learned - zoveel mogelijk ervaringen van zowel de oude onderhandelingscommissie, als van de adviseur en de klankbordgroep e.d. zijn gedeeld met de nieuwe onderhandelingscommissie en de nieuwe klankbordgroep.

UITSLAG STEMMINGEN

Het totaal aantal stemmen dat is uitgebracht is 13 met in totaal 1222 stem vertegenwoordigingen.

1 stem is, vanwege het ontbreken van het juiste aantal medewerkers, ongeldig verklaard. Dit heeft echter geen invloed gehad op de stemming omdat op alle punten 100% van de leden die hebben gestemd, vóór de gevraagde besluiten hebben gestemd.

Daarmee zijn alle gevraagde besluiten aangenomen.

Gevraagd besluit 1: Vaststellen notulen ALV van 21/12/2023

Besluit 1: De notulen van de ALV van 21/12/2023 zijn vastgesteld.

Gevraagd besluit 2: Vaststellen notulen extra ledenvergadering van 06/03/2024

Besluit 2: De notulen van de extra ledenvergadering van 06/03/2024 zijn vastgesteld.

Gevraagd besluit 3: Vaststellen jaarverslag 2023

Besluit 3: Het financieel jaarverslag 2023 WVF is vastgesteld.

Gevraagd besluit: Verlenen decharge aan bestuur voor gevoerde financiële beleid over 2023

Besluit 4: Het bestuur is decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid over 2023

12. Rondvraag

Een van de aanwezigen merkt op dat het afgelopen cao-proces veel onrust op de werkvloer heeft gegeven. Het is haar inziens goed dat de gesprekken weer zijn geopend en ook dat er gewerkt wordt aan het opstellen van een strategisch plan. Hoewel het voor haar nog wel redelijk vaag klinkt. Dit heeft er mee te maken dat haar bedrijf na het falen van het principeakkoord van de cao een OR heeft moeten oprichten vanwege de grootte van het aantal werknemers, en daartoe een bepaald proces heeft moeten doorlopen. Haars inziens is het belangrijk dat er rekening gehouden gaat worden met communicatie op tijdlijn. Zij had eigenlijk verwacht en gehoopt dat er in deze ALV al meer informatie over het nieuwe cao-proces zou zijn.

Zij vraagt of er een tijdslijn voor het proces is opgezet en hoe die er uitziet.

Arjen antwoordt dat het de bedoeling is dat met de informatie die uit de ledenpeiling komt, een gerichtere opdracht aan de cao-onderhandelingscommissie gegeven kan worden.

Geert vult aan dat de opmerkingen heel terecht zijn en dat de lessons learned maken dat er enige terughoudendheid is om direct een duidelijke tijdlijn neer te zetten; beter zorgvuldig te werk gaan dan te voortvarend.

De communicatie is inderdaad een punt in de lessons learned uit het vorige proces; waar de WVF ervan overtuigd was veel en vaak te hebben gecommuniceerd, werd toch aangegeven dat de leden te weinig waren meegenomen in het hele proces en de kleine stappen die waren gezet. Het is inderdaad belangrijk om bij elke stap die gezet wordt en bij elke ontwikkeling de leden op de hoogte te stellen zodat zij hun input kunnen geven.

Jacqueline merkt op dat haar ervaring is dat er vanuit de WVF goed is gecommuniceerd, maar dat het een combinatie is van communicatie en begrip van wat er wordt gecommuniceerd.

Zij vult nog aan dat haar organisatie de haalbare punten uit het principeakkoord heeft gebruikt om naar een cao toe te groeien. Wel met de hoop voor de hele beroepsgroep dat er daadwerkelijk een cao gaat komen waarmee de werkgevers hun rechtspositie kunnen versterken. En daarmee ook het personeel kan behouden; voorspelbare arbeidsvoorwaarden zijn daarbij een heel belangrijk onderdeel.

Olaf doet de aanbeveling om meer uniformiteit aan te brengen in de communicatie van werkgevers, vanuit de WVF, richting werknemers, zodat werknemers niet eenzijdig geïnformeerd worden.

Daarnaast beveelt hij aan om, zoals ook in de brief is aangegeven, werkgevers en werknemers de mogelijkheid te bieden om bepaalde aspecten t.a.v. beloning, secundaire arbeidsvoorwaarden e.d. te kunnen middelen, zodat een voor beide partijen goede overeenkomst tot stand kan komen.

Arjen merkt op het antwoord op de vraag van Olaf eigenlijk teruggebracht kan worden tot de slogan voor het nieuwe cao-proces "Geen komma's maar kaders", met de bedoeling een kader te creëren voor werkgevers en werknemers om daarbinnen met elkaar tot overeenstemming over de details te komen.

Geert merkt op dat ook het bestuur van de WVF zich regelmatig heeft gestoord aan de eenzijdige communicatie destijds vanuit het FDV; hierover is ook richting werkgevers gecommuniceerd in een van de nieuwsbrieven, omdat de WVF van mening was dat er een te rooskleurig beeld werd geschetst waarbij alle verantwoordelijkheden en plichten bij de werkgever kwamen te liggen, zonder verplichtingen bij de werknemer. Terwijl die verplichtingen voor de werknemer wel degelijk in het principeakkoord waren opgenomen. Dat gaf helaas te weinig comfort aan de werkgevers om a) met het transitieproces te gaan werken en b) dat het transitieproces te complex is gebleken om op een goede manier uit te kunnen voeren. De slogan "Geen komma's maar kaders" geeft duidelijk aan dat de zaken veel meer vanuit een basis moeten worden beredeneerd.

Arjen geeft aan dat het streven van de WVF is om in de nieuwe ronde heldere afspraken met elkaar te maken over een uniforme en zorgvuldige communicatie richting zowel werkgevers als werknemers, om zoveel mogelijk problemen tussen werkgevers en werknemers te kunnen wegvangen. Dit blijft echter een lastig punt en het mag niet zo zijn dat dit ten koste zal gaan van het draagvlak van de cao, wat uiteindelijk het gezamenlijke doel is van beide partijen.

Arjen zegt toe de punten mee te nemen in de gesprekken met de FDV en zijn gesprek met de voorzitter van de FDV.

Harry Geurkink, voorzitter cao-onderhandelingscommissie WVF, merkt richting Jacqueline op dat in een proces veel zaken lopen die nog niet allemaal naar buiten gebracht kunnen worden.

Voorts vraagt hij de leden nadrukkelijk om niet te spreken van een hoger tarief, maar van een 'normaal tarief'.

Hij geeft aan dat sterk wordt ingezet op het feit dat de rol van de fysiotherapeut enorm veranderd, waardoor de beloning zoals die op dit moment is ook niet meer zo logisch is (per zitting betaald krijgen). Dit betekent dat er een soort basistarief moet komen waarin alle zaken zijn opgenomen. De cao-onderhandelingscommissie denkt dat het daarmee ook makkelijker zal worden om tot een cao te komen.

Richting Olaf geeft hij aan het met hem eens te zijn, vooral ten aanzien van de communicatie. Daarom is het eerste wat hij heeft gedaan telefonisch contact te zoeken met Marije (cao-onderhandelingscommissie FDV). Dit contact verloopt heel soepel. Beide zijn het er over eens dat de communicatie op de manier moet zijn, zoals Olaf die beschrijft.

13. Afsluiting door de voorzitter

Arjen bedankt allen voor hun aanwezigheid, tijd, aandacht en inbreng en sluit de vergadering, met een ieder een heel fijne avond toe te wensen.

Mandaat CAO Fysiotherapie

Vraag aan de ALV:

Op basis van de resultaten van de ledenpeiling zoals die in september 2024 onder de leden van WVF is uitgevoerd, verzoeken wij de ALV in te stemmen met het onderstaand mandaat voor de Onderhandelingsdelegatie OHC om de onderhandelingen met de vakbond te starten.

Inleiding:

De sector Eerstelijns Fysiotherapie doet het al een fors aantal jaren zonder cao. Dit betekent dat leden hun eigen oplossing en arbeidsvoorwaardenpakket hebben gemaakt en hun medewerkers aldus hebben aangesteld conform hun eigen visie op de arbeidsmarkt en bedrijfsvoering. Dit is een arbeidsintensief proces voor ondernemers maar zorgt er tegelijk voor dat er minder vergelijkbaarheid is in de sector. Iedereen kiest zijn eigen oplossingen en heeft maximaal zelf invloed op de vorm en kosten van de medewerkers die bij hen in dienst zijn en kan dit laten aansluiten op de eigen wensen. Bovendien hebben de medewerkers nu een pakket van arbeidsvoorwaarden waar ze aan gewend zijn.

Tegelijkertijd is er een uitstroom van medewerkers in de eerste lijn en is er concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Dit is vanuit de sector gezien een onwenselijke situatie. Bovendien stellen de zorgverzekeraars en het ministerie het niet hebben van een cao gelijk aan niet-professioneel zijn.

De WVF heeft na de vorige cao-onderhandelingen, die niet hebben geleid tot een cao, opnieuw besloten om wel weer aan de slag te gaan met de cao omdat dit meer stabiliteit op de arbeidsmarkt, betere zichtbaarheid en imago zou moeten opleveren voor de sector.

Proces:

Als eerste is een ledenpeiling uitgegaan waarbij de leden bevroegd worden op hun gedachten over een cao. Ook is hierover een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd die druk bezocht was.

Vandaag wordt op basis van de ledenpeiling mandaat gevraagd aan de ALV zodat de onderhandelingsdelegatie de gesprekken met de vakbond FDV kan starten.

De leden zullen tijdens het proces steeds op hoofdlijnen op de hoogte gehouden worden van het verloop van de cao-onderhandelingen. Zodra er een resultaat ligt, stemmen de leden in een ALV ook weer over het cao-onderhandelingsresultaat en bepalen of dit resultaat wordt omgezet in een cao. En om deze cao te bekrachtigen moet op die ALV 60% van de stem van het totaal uit te kunnen brengen stemmen zijn uitgebracht. En om het voorstel aan te nemen moet 2/3 van die stemmen positief over het voor te liggen cao zijn.

Ledenpeiling:

De ledenpeiling is door 275 leden ingevuld, die gezamenlijk 3940 fysiotherapeuten vertegenwoordigen. Daarmee is het resultaat meer dan representatief voor de totale groep van leden.

95% van de respondenten is voor het sluiten van een cao voor de sector, 87% is ook voor een AVV (Algemeen Verbindend Verklaring) op de cao. De kwestie van AVV wordt later besproken en besloten als er sprake is van een cao-akkoord met de bonden.

Inhoud mandaat op basis van ledenpeiling:

1. 74% is van mening dat na meer dan 20 jaar zonder cao het beter is om te starten met een cao waarin een beperkt aantal onderwerpen is vastgelegd en dit later uit te bouwen. Leden moeten de gelegenheid krijgen om in te groeien. We starten dus met een beperkte cao die een minimumniveau aangeeft.

2. Salarissen:

Het functie- en salarisgebouw geeft bij de beantwoording een grote variatie te zien in beloningen; vast, variabel, omzet of deeltijd.

Wij stellen voor het onderzoek dat de AWWN uitvoert, in opdracht van het bestuur om loonniveaus te vergelijken in sectoren waar fysiotherapeuten werken, te gebruiken als leidraad om te komen tot een gefundeerd loon- en functiegebouw, dat aantrekkelijk genoeg is om uitstroom te beperken en de instroom te verhogen. Voor de ontwikkeling en invoering willen we enige tijd nemen zodat alle leden en medewerkers kunnen ingroeien in dit te ontwikkelen model of modellen, waarbij wel een bodem geformuleerd wordt. Overigens worden alle ondersteunende functies hier ook in meegenomen.

3. Andere onderwerpen om op te nemen in de cao:

Op basis van de ledenpeiling stellen wij voor in de cao-onderhandelingen over de volgende onderwerpen afspraken te maken:

- Vorm van de arbeidsovereenkomst; we zullen 2 modellen uitwerken, vast contract en variabele uren
- Vakantiedagen en vakantiegeld
- Duur van de werkweek, overwerk en roosters
- Ziekteverzuim; proces en doorbetaling
- Scholing en registratie

Voor al deze onderwerpen geldt dat een zorgvuldige afspraak en wijze van invoering belangrijke voorwaarden zijn.

4. Werkgevers willen vooral eigen regelruimte op:

- Extra beloning voor goed presterende medewerkers
- Deel van de secundaire arbeidsvoorwaarden

Werkgevers Vereniging Fysiotherapie

Jaarplan 2025



Voorwoord:

Voor u ligt het jaarplan 2025. Dit hebben we gedaan om u meer inzicht en achtergrondinformatie te geven van onze plannen met de Werkgevers Vereniging Fysiotherapie (WVF) voor 2025. Tevens geven we een doorkijk naar de toekomst. We doen dat met de lessen die we op basis van eerdere ervaringen hebben getrokken.

Ons doel met dit jaarplan 2025 is dat u begrijpt dat we bezig zijn met het verfijnen van ons primaire doel. Dat is te komen tot onderhandelingen om uiteindelijk een CAO tot stand te laten komen. We zullen het zo beknopt mogelijk houden. U krijgt immers al voldoende lectuur te verstouwen.

Namens het bestuur:

Mr. A. van Zon, voorzitter

G. van Baggem, secretaris

H. Mein, penningmeester

CAO

Op het moment van schrijven van dit jaarplan, zijn de leden van de CAO-commissie en de Klankbordgroep bezig de resultaten van de ledenpeiling te beoordelen om vervolgens te formuleren in een mandaat dat aan u op de Algemene Ledenvergadering zal worden voorgelegd. Dat dit mandaat niet specifiek is heeft met 2 zaken te maken. We willen zaken niet tot in detail, zoals bij de vorige ronde van onderhandelingen, uitwerken. Daarnaast is het strategisch niet handig omdat we niet willen dat de onderhandelingscommissie van de werknemers over deze gegevens beginnen. We vragen u dus wel ons te vertrouwen. Nu is het met de instemming van dit mandaat nog niet zo dat u zich hiermee voor iets vastlegt waarop u geen invloed meer heeft. Natuurlijk zullen wij, indien we een principe akkoord met de FDV bereiken, net zoals bij de vorige ronde, bijeenkomsten in het land en online organiseren om zo een uitleg te geven en een indruk te krijgen over uw bevindingen. Indien we een positieve indruk krijgen, is het statutair verplicht om dit aan de leden op een ALV voor te leggen. En op die ALV moet voor een akkoord voor die CAO, 60% van de leden haar stem hebben uitgebracht en van de uitgebrachte stemmen moet 2/3 voor de CAO hebben gestemd. U heeft dus als lid van de WVF de controle!

Het is uiterst belangrijk om onze stakeholders bij dit proces te betrekken. Wij zullen dat ook zeker doen. Zonder hen erbij te betrekken, is de kans op resultaat lager. En volgens ons is er nu een goed moment. We hebben namelijk met onze leden een aantal werknemers in dienst dat meer is dan de vereiste 60% van het totale aantal werknemers in de eerste lijn die in loondienst werken. Dat houdt in dat met een wederzijds akkoord (WVF en FDV), de CAO algemeen verbindend verklaard (AVV) kan worden. Daarmee gaat de werking van de CAO verder dan alleen onze leden. Dan zijn namelijk de praktijken die geen lid zijn van de WVF gebonden aan de beslissing van u als lid van de WVF. Wij zien deze situatie als een kans voor onze stakeholders. Zij kunnen een steun in de rug zijn voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden van onze medewerkers en ervoor zorgen dat we de leegloop aan jonge afgestudeerde fysiotherapeuten, tegengaan.

Belangenbehartiging

Zoals het proces om tot een CAO te komen van ons vraagt om onze stakeholders mee te nemen, zijn er nog tal van zaken die ons werk in de eerste lijn betreffen. Nieuwe wet- en regelgeving treffen ons jaarlijks. We hoeven maar te denken aan de WTZA, art 13 ZvW (hinderpaalcriterium) of de herziening van de transparantieregels door NZa. Het zal duidelijk zijn dat als wij de belangen willen behartigen van de eerstelijns fysiotherapeuten, wij bovenop de actualiteit willen zitten. Daarbij richten we ons niet op de belangenbehartiging op regionaal of zelfs wijkniveau. Dat laten we over aan de samenwerkingsverbanden en de praktijken zelf. Die kennen de regio of wijk beter dan wij dat kennen. Dat wil overigens niet zeggen dat wij geen gemeenschappelijke rol kunnen pakken indien gewenst.

Als stakeholder zien wij partijen als: KNGF, Fysiovakbond FDV, SROF, DEMP en de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapie. Andere eerstelijns (para)medische organisaties zijn belangrijke stakeholders met wie wij al dan niet gezamenlijk kunnen optrekken richting: het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, zorgverzekeraars, Zorgverzekeraars Nederland (ZN), Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), Patiënte federatie Nederland PFN, de politiek. Het is nu meer dan ooit belangrijk om daadkracht te tonen en snel te kunnen handelen. Hoewel dit al veel partijen zijn, is dit geen limitatieve opsomming. Er zijn natuurlijk organisaties die indirect meedoen in de belangenbehartiging. Hiervoor (lees: de belangenbehartiging) is het van belang dat wij ons beter organiseren.

We willen hiervoor gebruik maken van expertise vanuit onze achterban en van externe organisatie zoals de Algemene Werkgevers Vereniging Nederland (AWVN). We zijn met hen in gesprek over lidmaatschap en hun dienstverlening. We kijken hiervoor niet alleen naar het hier en nu maar vooral naar de periode over 2-3 jaar.

Verbetering van de organisatie van de WVF

Om daadkrachtig te kunnen zijn en op een adequate wijze de doelstellingen van de WVF te voldoen moeten we ervoor zorgen dat onze vereniging in de basis goed is georganiseerd.

Hiervoor is een statutenwijziging noodzakelijk. Ik neem er de 3 belangrijkste zaken uit.

1. De doelstelling moet worden uitgebreid met de behartiging van de belangen voor de eerstelijns fysiotherapeuten
2. De mogelijkheid om lid te worden voor ZZP-ers moet mogelijk worden gemaakt
3. De mogelijkheid om statutenwijzigingen mogelijk te maken moet worden verlaagd naar de wettelijke norm.

Om dit proces in gang te zetten hebben we een besluit van de ALV nodig. Dat besluit behelst het proces dat leidt tot een statutenwijziging waarin de leden in een volgende ALV nog hun stem moeten geven en de toestemming van een rechter om de statutenwijziging daadwerkelijk mogelijk te maken.

Nadat wij toestemming van de leden over onze plannen om de statuten te kunnen wijzigen en tevens toestemming hebben gekregen om het bestuur uit te breiden met 2 bestuursleden voor de portefeuilles CAO en Belangenbehartiging gaan wij aan de slag. Hierbij werken we uiteindelijk toe naar een organisatiemodel waarin we uitgaan van één bestuurder/directeur die voor een aantal dagen per week werkzaam is voor de WVF en deze wordt bijgestaan door medewerkers die bekwaam zijn in de communicatie, (financiële)administratie en op juridisch gebied bij voorkeur arbeidsrecht. Naar onze mening worden de middelen die jullie ter beschikking stellen dan op een professionele wijze benut. Aandachtspunt blijft voor iedere organisatie dat er voldoende feeling met de achterban blijft. Voor het proces rond om de CAO betekent dit dat het essentieel is dat de CAO-commissie en de Klankbordgroep in stand blijven en mogelijk zelfs uitgebreid worden. Voor de controle op de uitvoering van de bestuurder/directeur is het noodzakelijk dat er een Raad van Toezicht is, die door de leden wordt benoemd. Dat is de stip op de horizon voor wat betreft het organisatiemodel om tot een efficiënte, daadkrachtige en effectieve vereniging te komen.

Financiën

Om onze ambities rond de CAO, belangenbehartiging en de verbetering van de organisatie van de WVF te halen, vragen wij aan u voor 2025 een kleine verhoging. Het kan zo zijn dat we in de jaren hierna met een voorstel voor de inrichting van de contributie zullen komen waarbij de werkgevers met meer medewerkers in loondienst een grotere bijdrage zullen vragen. Tevens is het onze ambitie om het statutair mogelijk te maken voor ZZP-ers en solopraktijken om lid van ons te worden. Aangezien belangenbehartiging van de eerstelijnspraktijken niet alleen de werkgevers betreft.

Qua vorm zullen jullie zien dat we gebruik maken van een exploitatieoverzicht zodat het inzichtelijker wordt wat de begroting uit voorgaande jaren was, wat de resultaten in die jaren waren en wat de begroting nu is. Dit met als doel om bij het opmaken van de jaarrekening niet alleen een balans en winst- en verliesrekening te presenteren, maar om jullie een beter beeld te kunnen geven van de financiën van de vereniging per jaar.

Concept Begroting 2025 WVF

Alle bedragen zijn in euro's

Inkomsten via contributie van € 150,-- per jaar (1454 leden) 218.100

(Bij een ledenaantal van 1454 per 08-10-2024)

Vacatiekosten : 1 uur vergaderen = € 100,--

Er wordt uitgegaan van digitale bijeenkomsten. Mocht dit weer toegestaan zijn , dan komen er de volgende kosten bij :

Km vergoedingen: € 0.28/ km

Overige reis en verblijfskosten: € 14,-- (t/m 100 km) € 21,--(t/m 150 km) € 28,--(t/m 200 km) € 35,-- (> 200 km)

Kosten voor bestuur (vergaderingen / activiteiten)

Hieronder vallen :

Bestuursvergaderingen

Terugkoppeling Onderhandelingscommissie

Voorzittersoverleg met externe stakeholders

Kosten secretariaat

Kosten penningmeester 75.000

Notuleringskosten voor BV/ALV 2.000

Kosten CAO onderhandelingscommissie (3 leden)

CAO onderhandelingen met FDV delegatie , 8-10 bijeenkomsten

Voor -en nabesprekingen, 1 uur

Terugkoppeling met WVF bestuur, 1,5 uur	70.000
---	--------

Kosten klankbordcommissie (6 leden)	12.000
--	--------

Kosten selectiecommissie (opvolging penningmeester)	2.000
--	-------

Kosten accountancy

ESJ	12.000
-----	--------

Fact 4 Fysio/Account Anders	<u>2.200</u>
-----------------------------	--------------

	14.200
--	--------

Kosten kas commissie	600
-----------------------------	------------

Kosten zorgpromotor maandelijkse nieuwsbrief	15.000
---	--------

Diverse (consumpties overleg/parkeerkosten)	500
---	-----

AWVN

Lidmaatschap 2025 (Incl. BTW)	9.075
---------------------------------	-------

Kosten advies diensten á 292,-- / uur (Incl. BTW) x 30 (PM)	10.000
---	--------

Kosten bestuurlijke aansprakelijkheidsverzekering(+ ass. belasting 7%)	<u>300</u>
---	------------

	210.675
--	---------

Reserve bestedingsreserve 7.425	(3,4 %)
--	----------

Exploitatie overzicht 2024	Begroting 2025	Begroting 2024	Resultaat 2023	Begroting 2023
Inkomsten				
Contributies	218100	236460	176550	194700
Debiteuren		14410		
Andere inkomsten			1	
Totaal Inkomsten:	218100	250870	176551	194700
Kosten				
Bestuurskosten:	75000	53941	34284	31200
Financiële ondersteuning	14200	14200	11870	niet begroot
Communicatie				
Zorgpromotor	15000	25000	18662	15000
Secretariële ondersteuning	2000	2000	2170	967
CAO-commissie	70000	70000	99050	93880
Klankbordgroep	12000	8300	5723	6250
Selectiecommissie	2000			
juridische advies(BDO)		25000		
Kascommissie	600	300		300
lidmaatschap AWWN	9075			
Diensten AWWN	10000			
verzekering	300	300	300	300
diversen	500	600		900
crediteuren				
Totaal Lasten:	210675	145700	137475	116397
Resultaat	7425	105170	39076	78303

2023 incl BDO