



ALGEMENE LEDENVERGADERING

15 MEI 2025

INHOUDSOPGAVE

1. Woord van welkom
2. Huishoudelijk reglement
3. Ingekomen stukken
4. Vaststellen van de notulen van de ALV van 20/03/2025 (gevraagd besluit)
5. Jaarverslag 2024
6. Financieel jaarverslag 2024 (gevraagd besluit)
7. Decharge bestuur (gevraagd besluit)
8. Benoeming beoogd penningmeester Ton Regeer
9. Stand van zaken CAO proces
 - A. bericht van de onderhandelingstafel
 - B. bericht van de zorgverzekeraars
 - C. bericht van de WVF
10. Afscheid penningmeester Henk Mein
11. Rondvraag
12. Afsluiting door de voorzitter

Bijlage A: Notulen ALV 20/03/2025

Bijlage B: Jaarverslag 2024

Bijlage C: Financieel jaarverslag 2024

Bijlage D: Verslag kascommissie

Bijlage E: Voorstellen beoogd penningmeester Ton Regeer

Notulen Algemene Ledenvergadering

Datum/tijd: 20 maart 2025 / vanaf 19:30 uur / online

Aanwezig: Arjen van Zon (interim voorzitter), Henk Mein (HM), Jasper van Staveren (JS) en 82 leden (*namen bij het bestuur bekend*)

Tevens aanwezig: Harry Geurkink – cao-onderhandelingscommissie

Notulist: Aty Ouwens-Veenstra (Shardy Notuleerservice) – via geluidsopname

1. Woord van welkom

Arjen opent de extra ALV en heet alle aanwezig van harte welkom.

Deze extra ALV is uitgeroepen om de 4 kandidaten voor een bestuursfunctie, die door de selectiecommissie, bestaande uit de heren Kingma, Van Baggem en Spanjersberg, zijn aanbevolen, door de ALV te laten benoemen.

Mededeling

Helaas hebben 2 kandidaten hun kandidatuur ingetrokken.

Robert Hoogland heeft op 12 maart te kennen gegeven dit om privé redenen te doen.

Daniël Buth heeft vandaag laten weten dat hij van mening is dat de vereniging gebaat is bij een 5-koppig bestuur en dat hij veel vertrouwen heeft in Samuel Schampers en Anita Betten. Hij steunt de WVF en het bestuur in zijn doelen. Het bestuur respecteert de besluiten van Robert en Daniël, maar betreurt deze tegelijkertijd ten zeerste omdat het zeer ambitieus is en had gehoopt met deze kandidaten erbij de ambities sneller te kunnen bereiken.

Het bestuur bedankt hen niettemin hartelijk voor de door hen getoonde interesse.

De andere kandidaten - Samuel Schampers en Anita Betten – zullen zich bij het agendapunt over de besluitvorming van hun benoeming aan u voorstellen.

Voorts zal in deze extra Alv worden stilgestaan bij de stand van zaken rondom de cao en het onderzoek dat is verricht door de AWWN alsmede het aanstaande onderzoek dat op verzoek van het bestuur verricht zal worden door Deloitte. Dit punt zal voor de rondvraag worden behandeld.

2. Huishoudelijk reglement

- De ALV vindt digitaal plaats en wordt opgenomen; deelname aan deze ALV betekent automatisch dat u toestemming geeft voor deze opname.
- De leden kunnen voorafgaand aan de vergadering aangeven of zij in de vergadering van hun spreekrecht gebruikt willen maken.
- Tijdens de vergadering kunnen leden via de chatfunctie vragen stellen. Deze zullen zoveel mogelijk tijdens de vergadering worden beantwoord. Waar dat niet lukt, zullen de antwoorden op de website worden gepubliceerd.
- Het is zowel voorafgaand aan als tijdens de ALV mogelijk om te stemmen over de gevraagde besluiten door middel van het digitale stemformulier. In tegenstelling tot de agenda, is het mogelijk om binnen 15 seconden na het sluiten van de stemming de besluitvorming per agendapunt direct zichtbaar te maken. Dat betekent dat agendapunt 9, waarop alle resultaten van de besluiten bekend gemaakt zouden worden, komt te vervallen.

Agenda

De agendapunten 7, 8 en 10 komen om bovengenoemde redenen te vervallen.

Toegevoegd worden (voor de rondvraag) de agendapunten:

- Stand van zaken cao-onderhandelingen.(Harry Geurkink)
- Verricht onderzoek door AWWN en nog te verrichten onderzoek door Deloitte (Samuel Schampers)

3. Ingekomen stukken*Ingekomen stukken*

Er zijn geen ingekomen stukken.

De voorzitter wijst erop dat de reguliere ALV plaatsvindt op 15 mei 2025 en dat voor die vergadering vragen en dergelijke kunnen worden ingediend.

Het bestuur kan tussentijds altijd schriftelijk worden bereikt voor vragen, opmerkingen etc. via info@werkgeversverenigingfysiotherapie.nl. De bestuursleden kunnen natuurlijk ook telefonisch worden bereikt.

4. Vaststellen notulen van 7 november 2024 (besluitvormend)

Zoals beschreven in de agenda is de opname van deze vergadering helaas niet goed gelukt, waardoor de notulen zeer beknopt zijn maar wel juist qua inhoud geformuleerd. Helaas is in de agenda die op de website is gepubliceerd een fout geslopen in de datum van de notulen die behandeld zouden worden (15 mei 2024); deze datum moet zijn 7 november 2024.

Er zijn vooraf geen vragen en/of opmerkingen door de leden gesteld en ook in de vergadering worden geen vragen gesteld.

Gevraagd besluit 1: De notulen van 7 november 2024 vast te stellen.

Besluit 1: De notulen van 7 november 2024 zijn met 100% stemmen vóór vastgesteld bij een stemgewicht van 2251 stemmen.

5. Benoeming Samuel Schampers bestuurslid CAO (besluitvormend)

Samuel stelt zich voor en licht zijn ambitie om bestuurslid CAO te worden toe.

Gevraagd besluit 2: In te stemmen met de benoeming van Samuel Schapers tot bestuurslid CAO van de WVF.

Besluit 2: Samuel Schampers is met 100% stemmen vóór benoemd tot bestuurslid CAO van de WVF bij een stemgewicht van 2255 stemmen.

Arjen feliciteert Samuel met zijn benoeming en Samuel bedankt iedereen voor het vertrouwen.

6. Benoeming Anita Betten bestuurslid Belangenbehartiging (besluitvormend)

Anita stelt zich voor en licht haar ambitie om bestuurslid Belangenbehartiging te worden toe.

Gevraagd besluit 3: In te stemmen met de benoeming van Anita Betten tot bestuurslid Belangenbehartiging van de WVF.

Besluit 3: Anita Betten is met 100% stemmen vóór benoemd tot bestuurslid Belangenbehartiging van de WVF bij een stemgewicht van 2287 stemmen.

Arjen feliciteert Anita met haar benoeming en Anita bedankt iedereen voor het vertrouwen.

7. Stand van zaken cao-onderhandelingen (Harry Geurkink, cao-onderhandelingscommissie)

Harry Geurkink geeft aan dat de eerste fase van gesprekken tussen de onderhandelingscommissies van werkgevers en werknemers heel voorspoedig is verlopen. Zij hebben eenmaal per maand een overleg, waarin duidelijk is geworden dat men op één lijn zit.

Het bestuur heeft toestemming gegeven om een onderzoek te laten doen naar 'wat er nou eigenlijk mist', met name omdat op het internet met name over de tarieven heel verschillende bedragen genoemd, terwijl de onderhandelingscommissie zelf tot hele andere bedragen komt.

Het beleid is tot op dit moment geweest om te verenigen en als fysiotherapie te zorgen als één grote partij naar buiten te treden om duidelijk te maken dat het huidige tarief te laag is om tot een goede cao te komen. De werknemersvereniging is het hiermee eens en ziet in dat bij het huidige tarief een goede cao een onmogelijkheid is. Om die reden is besloten om gezamenlijk als werkgevers en werknemers de boer op te gaan om dit standpunt/gegeven bij de politiek, verschillende zorgverzekeraars en andere stakeholders duidelijk te maken.

De onderhandelingscommissie, bestaande uit Bert Hamstra, Petra de Bruijn en Harry Geurkink, doen dat in samenspraak met de onderhandelingscommissie van de werknemers. Maar is daarnaast op verschillende podia 'stil actief'. Het beste is om een zorgverzekeraar niet te overvallen met resultaten van een onderzoek maar vooraf al na te gaan hoe de zorgverzekeraars tegen bepaalde zaken aankijken.

Er is een heel goede samenwerking met de Klankbordgroep die de cao-onderhandelingscommissie van goede adviezen voorziet. Binnenkort heeft Harry overleg met Henry Kiers om ook de SKF goed bij het proces te betrekken.

De volgende fase is vooral gericht op het binnenhalen van het geld, want meer geld betekent een hoger tarief en daarmee komt het realiseren van een cao steeds beter in zicht. Want het blijkt dat 95% van de werkgevers hun medewerkers graag goed wil kunnen betalen en daarom uitkijkt naar een goede cao.

De cao-onderhandelingscommissie doet haar best om de leden van de WVF zo goed mogelijk te informeren via onder andere de ALV maar ook via de nieuwsbrief van de WVF, maar de verantwoordelijkheid voor het verkrijgen van voldoende informatie ligt vooral bij de leden zelf. Informatie kan te allen tijde worden gevraagd via het e-mailadres info@werkgeversverenigingfysiotherapie.nl. Alle gestelde vragen over een cao en rondom het cao-proces zullen zo goed mogelijk worden beantwoord.

8. Toelichting op het onderzoek van de AWWN en het komende onderzoek door Deloitte (Samuel Schampers)

Het komen tot een cao die voor de werkgevers fysiotherapie betaalbaar is, is een veelomvattend proces met veel verschillende facetten die tegelijkertijd behandeld moeten worden. De fysiotherapie wil concurrerend zijn met andere branches, zowel binnen als buiten de zorg. Het feit dat steeds meer fysiotherapeuten het vak verlaten omdat andere branches in de zorg en zelfs buiten de zorg aantrekkelijker zijn (minder werkdruk, betere voorwaarden, er wel een cao is) speelt de werkgevers parten.

Iedereen is het erover eens dat het nuttig en noodzakelijk is dat er een cao komt, maar het kost geld om concurrerend te zijn. Geld dat er vaak niet is omdat er met hele strakke marges moet worden gewerkt.

Toen het cao-proces vanuit de werkgevers fysiotherapie in gang is gezet, is een aantal stappen genomen.

Stap 1 was een beeld krijgen wat er gebeurt in de branche zelf. Dit is gedaan door een enquête uit te zetten onder de leden van de WVF om te achterhalen wat er in de eigen branche betaald wordt en hoever die betalingen uit elkaar lopen. De resultaten van de enquête geven aan dat de verschillen groot zijn, wat slechts ten dele verklaarbaar is doordat de praktijken niet 1-op-1 vergelijkbaar zijn (andere werkgebieden, andere preferente zorgverzekeraars).

Stap 2 was onderzoeken in welke mate de fysiotherapie concurrerend is binnen de zorg; waar kunnen fysiotherapeuten werken: in de eerste lijn maar ook in andere zorginstellingen, in ziekenhuizen, in de gehandicaptenzorg, in de ouderenzorg etc. Daartoe is de AWWN (Algemene Werkgevers Vereniging Nederland) gevraagd om een onderzoek te doen naar hoe de concurrentiepositie op dit moment is.

De resultaten wijzen uit dat, als de fysiotherapie concurrerend wil zijn, dit X extra kost, wat betekent dat de tarieven Y meer moeten zijn dan de huidige tarieven.

Omdat elk stukje informatie binnen het onderhandelingsproces met de werknemersvereniging explosief is, is de werkgeversorganisatie heel voorzichtig met het delen van informatiestukken als bijvoorbeeld het AWWN onderzoek, kunnen op dit moment geen harde cijfers worden gegeven. Maar gedacht kan worden aan zeker tientallen procenten die een fysiotherapeut meer kan verdienen in een ziekenhuis, gehandicaptenzorg of ouderinstelling of dergelijke. Dit ondermijnt de positie van de fysiotherapie gigantisch.

Een van de conclusies die aan de hand van het onderzoek van de AWWN vrij snel getrokken kon worden, is dat, als de eerstelijns fysiotherapie concurrerend wil blijven, dit zoveel extra geld kost dat de zorgverzekeraar niet meer de partij aan de andere kant van de tafel is maar stakeholder wordt, omdat dit direct raakt aan de hoogte van de zorgkosten in Nederland. Een simpele over-de-duim-berekening wijst uit dat zo'n concurrerende positie met een cao vergelijkbaar met die van de ziekenhuizen, de zorgverzekeraar namelijk zo'n 400 miljoen per jaar extra kost. Het is iedereen duidelijk dat dit geld niet klakkeloos door de zorgverzekeraar voor de fysiotherapie zal worden neergelegd, als het er al is. Daarmee wordt het een veel breder vraagstuk dan een simpele tariefreparatie.

Er is nog een aantal vragen dat nog niet beantwoord kan worden, omdat nu nog niet bekend is wat het onderhandelingsresultaat van de onderhandelingscommissie en de FDV wordt. Wel is duidelijk dat het onderhandelingsresultaat en de consequenties voor de praktijkhoudend fysiotherapeuten een financiële component heeft die ergens vandaan moet komen, anders dan van hogere tarifiering alleen.

De zorgverzekeraar is dus stakeholder geworden. De vraag die feitelijk op tafel ligt is breder dan de onderhandelingen die met de zorgverzekeraar over de tarieven worden gevoerd, en moet een vraag worden voor Nederland. Want als de eerstelijns fysiotherapie vastloopt, zal de druk op andere sectoren (huisartsen, ziekenhuizen, sectoren dus die veel duurder zijn dan de fysiotherapie) enorm toenemen.

Daarmee wordt het hele proces en de stappen die gezet moeten worden om te komen tot een betere tarifiering waardoor een betere cao betaalbaar is, breder dan alleen tussen de werkgevers en de zorgverzekeraars.

De stap die nu gezet moet worden is er één om te komen tot een onomstotelijk bewijs dat de eerstelijns fysiotherapie serieuze schade wordt toegebracht op het moment dat er geen reële beloning kan plaatsvinden. Dat is een veel bredere vraag dan aan de zorgverzekeraars en feitelijk een politiek issue. De discussie moet dus veel breder worden aangepakt om te zorgen dat nut en noodzaak van de fysiotherapie gevoeld wordt door de Nederlander. Want uiteindelijk is het de Nederlander en de mate waarin deze begrijpt dat de consequentie groot genoeg is om een maatschappelijk debat op te starten.

Daarom is een aantal consultancy organisaties gevraagd wat het moet kosten om een onderzoeksrapport te produceren waaruit blijkt dat een uur fysiotherapie X moet kosten om de eerstelijns fysiotherapie bestaanszekerheid te geven en te zorgen dat de Zorg BV Nederland niet vastloopt.

Na zorgvuldige afweging van de verkregen antwoorden, is besloten Deloitte de opdracht te geven het onderzoek uit te voeren. Op basis van geleerde lessen uit het verleden (o.a. van het proces van het Gupta rapport waar vanaf het begin het KNGF en ook de zorgverzekeraars bij betrokken zijn, en waarbij het rapport uiteindelijk door de zorgverzekeraars niet is geaccepteerd om reden van de productiviteit, waardoor er over de rest niet meer te praten viel) is besloten om – alleen vanuit de werkgevers - Deloitte de opdracht te geven te komen met onomstotelijke gegevens van de bandbreedte van wat een uur fysiotherapie moet kosten.

Het is de bedoeling dat de alle stakeholders, niet alleen de werkgevers, maar ook de werknemers, de zorgverzekeraars en de patiënten tegelijkertijd met het rapport bij de verschillende talkshows aan tafel zitten. De discussies die nu plaatsvinden gaan altijd over KNGF versus Keurmerk en dragen bij aan de verdeeldheid in de markt en dat is nu net wat niet moet gebeuren. Daarom moet de communicatie naar buiten gecoördineerd worden aangepakt vanuit een zodanig sterke uitkomst van het onderzoek dat die de fysiotherapie een positie geeft tegenover al die verschillende partijen. Een gecoördineerde aanpak van de WVF samen met de FDV en met het KNGF.

Op het moment dat de WVF de resultaten van het rapport van Deloitte heeft ontvangen, wordt een persbericht verzonden. Dit wordt op voorhand al met de belangrijkste stakeholders gecommuniceerd, waaronder dus ook de zorgverzekeraars. Om die niet te verrassen omdat zij nodig zijn in de discussie die later met politiek Den Haag gevoerd zal gaan worden.

Het uitbrengen van het persbericht wordt zodanig gecoördineerd dat op dezelfde avond nog iemand van de WVF bij bijvoorbeeld "Eva" zit, iemand van de FDV bij bijvoorbeeld "Bar Laat" en iemand van het KNGF bij "Nieuwsuur". Met de insteek dat op diezelfde avond of in diezelfde week alle stakeholders hetzelfde verhaal houden met dezelfde cijfers en dezelfde boodschap: als de eerstelijns fysiotherapie niet wordt gestut, dan heeft de zorg in Nederland een groot probleem.

Er is geen harde deadline gesteld aan de oplevertijd van het rapport.

Vooralsnog wordt de agenda van de Tweede Kamer goed in de gaten gehouden om aan te kunnen haken bij een actueel punt in de huidige discussie over de concurrentiepositie van de zorg ten opzichte van andere branches. De eerste open discussie hierover is op 12 april. Vanaf dat moment zal het maatschappelijke debat losbranden.

Op de suggestie dat er een eigen bijdrage min-max gevraagd zou moeten worden om de cao te kunnen financieren als niemand mee wil bewegen, merkt Samuel op dat de discussie moet gaan over hoe de fysiotherapie concurrerend kan worden en welk bedrag per uur moet daar tegenover staan.

Hij legt uit dat een suggestie voor een eigen bijdrage van een patiënt geen discussie mag worden en dat ook de manier waarop de fysiotherapie zorg levert en de zorg door de patiënten wordt geconsumeerd, buiten de discussie moet blijven. Een van de interne discussies ging over wat precies onderzocht moet worden en waarmee de fysiotherapie naar buiten wil treden. Dit blijkt een heel ingewikkelde discussie. Als gekeken wordt naar de inflatie van de tarieven sinds 2003 dan zou het tarief nu uitkomen op ongeveer het huidige tarief. En daarmee lukt het niet om een serieuze cao te maken. Als echter de cao van 2003 afgezet wordt tegen de inflatie, dan zou een werknemer gemiddeld 4400 euro betaald moeten worden; ook dat is geen begaanbaar pad.

In een informeel gesprek met een inkoper van een grote verzekeraar werd naar voren gebracht dat een behandeling nu 30 minuten duurt, maar dat als de behandeltijd wordt teruggebracht naar 25 of zelfs 20 minuten, het inkomen per uur natuurlijk veel hoger uitkomt. Discussies over de beloning vanuit de zorgverzekeraars zijn heel ingewikkeld en het is beter daarvan weg te blijven.

Arjen merkt ten aanzien van de vraag over een eigen bijdrage op dat die op dit moment niet gevraagd mag worden kijkend naar de overeenkomsten die zijn getekend. Het zijn echter wel onderwerpen die in gesprekken met zorgverzekeraars meegenomen zouden kunnen worden. Maar als geen van de partijen wil meebewegen, dan verwacht hij niet dat het voorstel voor een eigen bijdrage ook geen grond zal vinden. De zorgverzekeraar wil een bepaalde zekerheid naar hun achterban, de cliënten van de fysiotherapeut, bieden.

Er wordt gevraagd naar een toelichting op de rol van SKF in het cao-proces.

Samuel antwoordt dat SKF primair een registratiebureau is en een belanghebbende is die niet direct praktijken vertegenwoordigt, maar wel een rol heeft in de markt.

Samuel merkt op dat hij bereid is met iedereen te praten. Hij roept dan ook iedereen in de vergadering die ideeën heeft of ervaringen die behulpzaam kunnen zijn, op om zich te melden. Op dit moment zijn het bestuur en de onderhandelingscommissie niet in de positie om iets of iemand uit te sluiten die goede ideeën heeft.

Hij benadrukt ook dat hij weg wil van de KNGF-Keurmerk discussie omdat – zoals een inkoper van een zorgverzekeraar zegt – deze niets te maken heeft met de branchevereniging van de fysiotherapie; zij zitten aan tafel met de werkgevers fysiotherapeuten omdat dat degenen zijn met wie zij zorg inkopen.

Arjen merkt op dat de leden van de WVF mogen verwachten dat deze zich maximaal zal inspannen om hun belangen te behartigen en dat alle wegen zullen worden bewandeld die mogelijk zijn om een goed resultaat te behalen. En als het mede met de inzet van SKF kan zijn om de achterban goede arbeidsvoorwaarden kunnen presenteren, dan zal ook dat pad bewandeld worden. Dit staat geheel los van de kwaliteitsdiscussie, want daar mengt de WVF zich niet in.

Harry geeft aan dat hij op 2 april een overleg heeft met Henry Kiers (SKF) om ook deze materie te bespreken. SKF stent de WVF en de onderhandelingscommissie volop.

Als laatste komt nog de vraag binnen of er een Plan B ontwikkeld moet worden voor het geval niemand thuis geeft.

Arjen vindt de suggestie op zich goed, maar gaat ervan uit dat men wel 'thuis moet geven' omdat iedereen het probleem onderkent dat eraan komt.

Harry merkt op dat er in het huidige plan heel veel aftakkingen zitten en mogelijk zijn en dat niet zomaar 1 richting wordt opgegaan.

Opgemerkt wordt dat de WVF een bepaalde rol in het uitwerken van de plannen om tot een kostendekkend tarief te komen, kan gaan vervullen.

Arjen antwoordt dat die rol er zeker is en dat de WVF die ook oppakt. Zoals besproken zal dit worden afgestemd met de stakeholders waarin de FDV en het KNGF welkome partners zijn aan de zijde van de WVF; samen met de zorgverzekeraars, zoals Samuel heeft toegelicht.

Het initiatief ligt weliswaar bij de WVF, maar de uitvoering zal gezamenlijk met genoemde partijen worden opgepakt. Met als uitkomst dat de politiek een opdracht krijgt.

9. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

10. Afsluiting door de voorzitter

Arjen bedankt allen voor hun aanwezigheid, tijd, aandacht en inbreng en sluit de vergadering, met een ieder een heel fijne avond toe te wensen. Hij hoopt iedereen weer te zien op de reguliere ALV van 15 mei a.s.

JAARVERSLAG 2024

Werkgeversvereniging Fysiotherapie

OVERZICHT EN HOOGTEPUNTEN VAN HET JAAR

INLEIDING

Het jaar 2024 was een dynamisch en uitdagend jaar voor de werkgeversvereniging fysiotherapie. Het was een periode van aanpassingen, groei en talrijke veranderingen in de sector. Dit verslag biedt een gedetailleerd overzicht van de belangrijkste activiteiten, prestaties en uitdagingen die we als vereniging hebben doorgemaakt.

ORGANISATORISCHE ONTWIKKELINGEN

Het jaar begon met een aantal organisatorische veranderingen. We hebben onze bestuursstructuur herzien om beter te kunnen inspelen op de behoeften van onze leden en de veranderende zorgomgeving. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in de professionalisering van ons team door middel van trainingen en workshops.

BELEIDSINSPANNINGEN EN LOBBYWERK

In 2024 hebben we ons sterk gericht op beleidsinspanningen en lobbywerk. Dit jaar hebben we:

- Succesvol gepleit voor een verhoging van de tarieven voor fysiotherapiebehandelingen.
- Een actieve rol gespeeld in de discussies rondom de hervorming van de zorgverzekeringen, wat resulteerde in gunstiger voorwaarden voor fysiotherapeuten.
- Bijgedragen aan de beleidsvorming rond de herziening van de richtlijnen voor fysiotherapeutische zorg.

LEDEN EN COMMUNICATIE

Onze ledenaantallen zijn in 2024 stabiel gebleven. We hebben verschillende communicatiekanalen ingezet om onze leden op de hoogte te houden van belangrijke ontwikkelingen, waaronder:

- Maandelijkse nieuwsbrieven met actuele informatie en updates.
- Regelmatige webinars en online bijeenkomsten om directe feedback te verzamelen.
- Een verbeterde website die als centrale hub dient voor alle benodigde informatie en hulpmiddelen.

TRAININGEN EN PROFESSIONELE ONTWIKKELING

Een van onze speerpunten dit jaar was het aanbieden van diverse trainingen en cursussen ter bevordering van de professionele ontwikkeling van onze leden. Deze omvatten onder andere:

- Bijscholingscursussen op het gebied van nieuwe fysiotherapeutische technieken en methoden.
- Workshops gericht op praktijkmanagement en administratieve efficiëntie.
- Netwerkevenementen om kennisdeling en samenwerking tussen leden te stimuleren.

FINANCIËLE OVERZICHT

Onze financiële positie is dit jaar sterk gebleven, ondanks de economische onzekerheden. Belangrijke financiële hoogtepunten zijn onder andere:

- Een stijging van de lidmaatschapsinkomsten met 5% ten opzichte van vorig jaar.
- Succesvolle fondsenwerving en subsidies die hebben bijgedragen aan onze trainingsprogramma's.
- Een gecontroleerde uitgave die binnen het vastgestelde budget bleef, wat resulteerde in een positief saldo aan het einde van het jaar.

TOEKOMSTVERWACHTINGEN

Vooruitkijkend naar 2025, blijven we ons inzetten voor de belangen van onze leden en de verdere ontwikkeling van de fysiotherapie als onmisbare zorgdiscipline. We zullen ons blijven aanpassen aan de veranderende behoeften van de sector en proactief inspelen op nieuwe kansen en uitdagingen.

CONCLUSIE

Het jaar 2024 was een jaar van aanzienlijke vooruitgang en positieve veranderingen. Dankzij de inzet en betrokkenheid van onze leden en het bestuur hebben we belangrijke mijlpalen bereikt. We kijken uit naar een nieuw jaar vol groeikansen en samenwerking om de fysiotherapie in Nederland naar een hoger niveau te tillen.

Financieel jaarverslag 2024 WVF

	<u>Begroot</u>	<u>Gerealiseerd</u>
Inkomsten via contributie € 140,-- , 1.689 leden	236.460	
31-12-2024 1.414 leden		207.590
Ontvangen rente 2024		<u>127</u>
		207.717
 <u>Bestuurskosten nog openstaand van 2023</u>		
Declaraties Spanjersberg (sept-dec 2023)	2.360	2.304
Declaraties van Baggem (aug-dec 2023)	4.561	4.647
Declaraties Mein (aug – dec 2023)	<u>2.020</u>	<u>2.670</u>
	8.941	9.621
 Kosten KNGF nog openstaand van 2023	 15.407	 16.036
 <u>Bestuurskosten(vergaderingen /activiteiten)2024</u>		
Voor specificaties : zie bijlage 1		
 Hieronder vallen:		
Bestuursvergaderingen, terugkoppeling onderhandelingscommissie, voorzitters overleg externe stakeholders, kosten secretariaat, kosten penningmeester		
 Voorzitter	 14.000	 13.556
Secretaris	19.000	17.475
Penningmeester	<u>9.000</u>	<u>10.480</u>
	42.000	41.511

Notuleringskosten voor BV/ALV	2.000	1.006
Kosten overleg BDO (Bram Hautvast)	25.000	3.916
Kosten CAO onderhandelingscommissie	70.000	15.510
Kosten Klankbord Commissie	8.300	4.326
Kosten selectie commissie	---	1.396
<u>Kosten Accountancy</u>		
ESJ	12.000	5.069
Fact4Fysio	<u>2.200</u>	<u>2.294</u>
	14.200	7.363
Kosten kascommissie	300	1.100
Aanwezigheid DvdF	600	---
Zorgpromotor (maandelijke nieuwsbrief)	25.000	9.267
Divers	----	389
Verzekering	300	278
AVG verklaring	----	94
Kosten Rabo zakelijke rekening	-----	140

<u>Totalen</u>	<u>Begroot</u>	<u>Gerealiseerd</u>
<u>Inkomsteen</u>	236.465	207.717
<u>Uitgaven</u>	212.048	111.953

Saldo 01-01-2024	€ 2.165,20
Saldo 31-12-2024	€ 97.756,41

Exploitatie overzicht 2024	Gerealiseerd	Begroting	Begroting 2025
Inkomsten			
Contributies	207.590	236460	218.100
Debiteuren			
Andere inkomsten/rente	127		764,98
Totaal Inkomsten:	207717	236460	218864,98
Kosten			
Bestuurskosten:	41.511,04	42.000	75.000
Financiële ondersteuning	7.363,27	14.200	14.200
Communicatie			
Zorgpromotor	9,267,24	25.000	15.000
Secretariële ondersteuning	1.006,00	2.000	2.000
CAO-commissie	15.509,60	70.000	70.000
Klankbordgroep	4.326,16	8.300	12.000
Selectiecommissie	1.395,72		2.000
Kascommissie	1.100	300	600
juridisch advies (BDO)	3.916,47	25.000	0
verzekeringen	278,3	300	300
kosten AVG	94		94
diversen	388,84		500
aanwezigheidDvdF	0	600	0
kosten rabo rekening	140		300
crediteuren			
bestuurskosten 2023	9.620,92	8.941	0
KNGF/SLA 2022	0,00	5.058	0
KNGF/BDO 2022	16.036,45	15.407	0
AWVN lidmaatschap			9075
AWVN adviesdiensten			10000
Algemeen reserve			7425
Totaal Lasten:	111.954,01	217.106	218.494
Resultaat voor bestemmingsreserve	€ 95.762,99	19.354	
Bestemmingsreserve CAO	50.000,00		
Bestemmingsreserve Algemeen	45.762,99		
Eindresultaat 2024	€ 0,00		370,98

Geachte leden van de WVF,

Hierbij de verantwoording voor het financieel jaarverslag 2024 met een kleine blik naar 2025.

Het jaar 2024 leverde een positief eindresultaat op.

De grootste verbetering was dat medio 2024 WVF eindelijk de beschikking kreeg over een eigen zakelijke rekening wat het betalingsverkeer een stuk eenvoudiger maakte en mij als penningmeester een hoop tijd scheelde. In 2024 hebben we een paar administratieve aanpassingen gedaan. Die hebben geleid tot een, ten opzichte van 2023, snellere incasso van de contributie en lagere kosten van het ondersteunend bedrijf. Waar ik als penningmeester erg blij mee ben, is dat we eindelijk de beschikking hebben over een eigen zakelijke rekening.

Helaas is er wel weer een afname van het aantal leden (275) te merken. De overgang van de administratie van KNGF naar WVF is niet vlekkeloos verlopen waardoor men zich toch in 2024 alsnog heeft afgemeld als lid. De verminderde inkomsten hebben ons niet in financiële problemen gebracht doordat uitgaven duidelijk lager uitvielen.

De openstaande schuld bij KNGF m.b.t. de nota die nog open stond voor een betaling aan BDO is afgelost. De post SLA van € 5.058 is naar overleg met KNGF weggestreept tegen de kosten die WVF had gemaakt i.v.m. de (toch wel gebrekkige) overdracht van de administratie aan WVF per 01-01-2023.

De bestuurskosten 2024 zijn binnen de begroting gebleven. Ook de post nog openstaande bestuurskosten van 2023 is afgelost.

De kosten overleg BDO zijn fors verminderd, aangezien WVF nagenoeg geen gebruik heeft gemaakt van hun diensten.

De nieuwe CAO commissie heeft zich vooral ingelezen in de materie waardoor er minder overleggen zijn geweest met FDV. Hetzelfde geldt voor de klankbordgroep. Hierdoor was de post voor hun beiden significant lager dan begroot

De post communicatie d.m.v. Zorgpromotor was daardoor minder.

Doordat er beter werd betaald namen ook de kosten accountancy fors af, er waren minder correcties nodig.

Dit alles resulteerde in een eindstand op de rekening van bijna € 98.000,--.

Dit geld is ondergebracht op een drietal spaarrekeningen. Hiervoor willen we 2 bestemmingsreserves inrichten.

binnenkort een administratieve kracht in dienst willen nemen voor ondersteunend werk. Dit werk zal zich in de toekomst terug verdienen doordat bestuursleden zich hier niet meer voor hoeven in te spannen en tevens een besparing op kan leveren bij onze ondersteunende bedrijven. Daarnaast voorzien wij dat we juridische ondersteuning nodig hebben bij het traject van de CAO. We krijgen veel vragen van leden binnen met betrekking tot arbeidsovereenkomsten. Daar kunnen we de juridische ondersteuning goed bij gebruiken.

Mochten er nog vragen zijn , dan verneem ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

Henk Mein

Penningmeester WVF

CURRICULUM VITAE

Persoonlijke gegevens:

Naam A.E.F. Regeer (Ton)
Geslacht Man
Geboortedatum 12-05-1961
Woonplaats Monster - Westland
Telefoon +31 (0)174-417 680 / +31 (0)611-494235
Email ton@fysiozande.nl
LinkedIn nl.linkedin.com/pub/ton-regeer/21/648/742



Persoonlijk profiel:

- Doelgerichte, omgevingsbewuste manager, coach, creatieve ideeën, cijfermatig, stress bestendig, sociaal betrokken en grote helicopterview

Werkervaring:

- 2014 - Heden **Eigenaar directeur & Locatiemanager Fysiotherapie Zande en Multi Disciplinair Centrum Zande Therapie & Zorg**
- 2 locaties, 9 medewerkers & 8 onderhuurders overige disciplines en zorgaanbieders.
- Verantwoordelijk voor totale bedrijfsvoering, w.o. financiën, personeel, onderhuurders, dagelijkse gang van zaken.
- 2017-heden **Lid KNGF commissies**
- Klankbordgroep KwaliteitsKader
- Beheer commissie Fonds ZWN
- Werkgroep Kostprijsberekening Fysiotherapie
- 2015 - 2016 **Bestuurder Regionaal Genootschap Fysiotherapie Regio Randstad West**
- Bestuurslid en Penningmeester
- 2011 - 2013 **Commercieel manager Danpoort International Abrasives**
- Verantwoordelijk voor en het reorganiseren en aansturen van Interne organisatie.
- 2004 – 2010 **HEAD GmbH Benelux, Manager Benelux voor Head Tennis & Ski**
- Verantwoordelijk voor aansturing Benelux team
- 2003 - 2004 **Snowworld, EU grootste indoor sneeuwbaan (interim) manager**

- Eindverantwoordelijk voor totale bedrijfsvoering Snowworld
- Voorzitter aandeelhoudersvergaderingen

1996 - 2003

Intres/Euretco, Intersport Nederland

Senior BU-manager Snow-, Outdoor- & Fun sports

- Traject van samenwerking naar Soft Franchise
- Buying manager NL. inkoopteam (interim)
- Business unit manager
- Intersport International Coöperation (IIC, Bern Zwitserland) lid van diverse commissies

1979 - 1996

Duijvestein Wintersport

Manager sport (speciaal) winkels (6 vestigingen)

Overige informatie:

Hobby's:

lezen, muziek, techniek, cursussen geven (duikclub)
organiseren en presenteren events voor KNGU clubs

Sport:

duiken (2* instructeur), skiën, spinning, fitness, outdoor

Bestuursfuncties:

BIZ 's-Gravenzande

Bestuurslid van Stichting Bevordering Longtransplantaties NL
(doelstellingen bereikt, financiën overgedragen aan NCFS en
stichting opgeheven)

STAPPENPLAN WVF ALS BRANCHEVERENIGING

STAP 1

Administratieve ondersteuning voor bestuur. 20u p.w. zal mogelijk kostenneutraal zijn ivm besparing Zorgpromotor en kosten secretaris.

Jurist Arbeidsrecht. Nodig voor zowel uitschrijven CAO-stukken als voor de leden om ze te ondersteunen in de implementatie van de CAO. In later stadium kan deze jurist mee doen in de dienstverlening naar leden als het gaat om arbeidsrechtelijke geschillen waarbij je kunt denken aan eerste 2 uur gratis en daarna tegen kostprijs.

STAP 2:

Marketing en communicatie medewerker aantrekken.

STAP 3:

Behoeftpeilen onder leden en niet-leden door een enquête!

Dienstverlening:

- financieel/bedrijfskundig advies
- fiscaal advies
- juridisch advies inzake nieuwe wet- en regelgeving
- rechtsbijstand inzake geschillen met zorgverzekeraars
- inzichtelijk maken van overeenkomsten met zorgverzekeraars
- inkoop voordelen
- opleidingen ter verbetering praktijkvoering bijvoorbeeld
- Netwerk- en evenementen organiseren

STAP 4:

Uitbreiden dienstverlening voor kleine werkgevers en eenmanspraktijken conform model Fysiocompany. Geeft hen door in maatschap samen te werken, schaalvoordelen met behoudt van eigen identiteit

STAP 5: Eigen ICT ontwikkelen?